

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 06/2025

**INSTITUI O ESTATUTO DOS  
SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE TAPIRA E DÁ  
OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**A PREFEITA MUNICIPAL DE TAPIRA - ESTADO DE MINAS GERAIS, FAZ SABER,** que a Câmara Municipal de Vereadores, no uso das atribuições que lhe confere a Lei Orgânica Municipal, aprova e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

### **TÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º.** Esta Lei institui o regime jurídico único dos servidores públicos da Administração Pública do Município de Tapira.

**Parágrafo único.** Os prazos previstos nesta Lei serão contados em dias corridos, excluindo-se o dia do começo e incluindo-se o do vencimento, ficando prorrogado para o primeiro dia útil seguinte o prazo vencido em dia em que não haja expediente, salvo disposição legal especial.

**Art. 2º.** Para os efeitos desta Lei, considera-se:

**I-** Servidor público: agente público que possui vínculo funcional com a Administração Pública direta, autárquica e fundacional e recebe remuneração paga pelo erário municipal, admitido em caráter permanente ou transitório.

**II-** Cargo público: o conjunto de atribuições e funções administrativas exercidas por servidor público, criado por lei;

**III-** Classe: o conjunto de cargos da mesma categoria funcional, com identidade de atribuições, responsabilidade e vencimentos, constituindo os degraus de acesso na carreira;

**IV-** Carreira: é o agrupamento de classes da mesma categoria profissional, dispostas hierarquicamente, com aumento escalonado de responsabilidades e vencimentos;

**V-** Cargo de provimento efetivo: o cargo ocupado por servidor com vínculo funcional permanente, condicionado à prévia aprovação em concurso público e demais requisitos previstos em lei;

**VI-** Cargo de provimento em comissão: o cargo ocupado por servidor que exerce funções públicas definidas em lei, em caráter transitório e vínculo de confiança, de livre nomeação e exoneração pela autoridade competente;



**VII- Função de confiança:** é o conjunto de atribuições que excedam às atividades normais dos cargos públicos, ocupados exclusivamente por servidores públicos efetivos, designados pelo e vínculo de confiança, de livre nomeação e exoneração pela autoridade competente;

**VIII- Quadro de pessoal:** o conjunto de cargos e funções, integrantes das estruturas da administração pública direta e indireta municipal, composto de cargos de provimento efetivo, em comissão e funções de confiança.

**IX- Servidores temporários:** pessoas contratadas pelo Município para exercer funções públicas de caráter temporário e excepcional, sujeitos a regime especial previsto em lei, não ocupando cargos públicos;

**X- Agente político:** Prefeito Municipal, Vice-Prefeito e Secretários Municipais.

**Art. 3º.** Os cargos públicos, acessíveis a todos os brasileiros natos e naturalizados, assim como aos estrangeiros, na prevista na Constituição da República, com denominação específica, atribuições próprias e remuneração paga pelos cofres públicos, para provimento em caráter efetivo ou em comissão.

**§1º.** As atribuições dos cargos e funções públicas serão definidas em normativa específica.

**§2º.** Os cargos públicos componentes da estrutura orgânica da Administração do Poder Executivo são criados, transformados e extintos por lei de iniciativa exclusiva do Prefeito Municipal.

**§3º.** As definições de classes de cargos, especialidade, nível de escolaridade e padrão de vencimento constarão da normativa que tratar dos cargos e vencimentos dos servidores públicos municipais.

**Art. 4º.** Os cargos em comissão deverão ser preenchidos por servidores de carreira nos casos, condições e percentuais mínimos de 10%, destinam-se apenas às atribuições de direção, chefia e assessoramento, nos termos do artigo 37, inciso V, da Constituição Federal de 1988.

**Art. 5º.** É vedada a percepção simultânea de proventos de aposentadoria, decorrente dos artigos 40, 42 e 142 da Constituição Federal, com a remuneração de cargo, emprego ou função de confiança, exceto nos casos de cargos acumuláveis, cargos eletivos e cargos de provimento em comissão, inclusive de agente político.

**Parágrafo único.** A não observância desta vedação implicará no dever de restituir os valores indevidamente percebidos, além da imposição de sanções administrativas e civis cabíveis.

**Art. 6º.** É proibida a prestação de serviços gratuitos, salvo em casos previstos em lei.

**Parágrafo único.** A participação do servidor em comissões ou grupos especiais de trabalho poderá ser remunerada, na forma de normativa específica.

## **TÍTULO II** **PROVIMENTO E VACÂNCIA**

### **CAPÍTULO I**



## DO CONCURSO PÚBLICO E DA CONVOCAÇÃO

**Art. 7º.** Concurso público é o processo formal de seleção para ingresso no quadro de cargos de provimento efetivo.

**§1º.** Incumbirá a uma comissão servidores efetivos, especialmente designada por ato da autoridade máxima de cada Poder, a realização ou acompanhamento de cada etapa do concurso público e a fiscalização do certame.

**§2º.** O período de validade dos concursos públicos, definido nos editais dos certames, será de até 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado uma vez, por igual período.

**§3º.** Poderão candidatar-se aos cargos públicos todos os cidadãos que preencham os requisitos contidos na Constituição Federal, neste Estatuto e as demais condições previstas para cada cargo em lei e nos editais dos concursos públicos.

**§4º.** Deverão ser reservadas às pessoas com deficiência até 5% das vagas oferecidas no concurso em cargo cujas atribuições sejam compatíveis com suas limitações, conforme critérios regulamentados por lei.

**Art. 8º.** O concurso público compreenderá avaliação mediante provas ou provas e títulos, inclusive prova prática, se for o caso, de acordo com a natureza, complexidade e especialidade inerente ao cargo de provimento efetivo, compreendendo uma ou mais etapas, conforme disposto em edital.

**Parágrafo único.** O concurso público poderá incluir programa de treinamento como etapa integrante do processo seletivo.

**Art. 9º.** A divulgação do concurso público far-se-á por meio da publicação do respectivo edital no Diário Oficial do Município, jornais de circulação local e mídias eletrônicas do Município.

**Art. 10.** Lei específica poderá autorizar a Administração pública dos Poderes Executivo e Legislativo a isentar candidatos de pagamento da taxa de inscrição nos concursos públicos, disciplinando os casos e as condições em que a mesma se aplica.

**Art. 11.** Sempre que entender conveniente, a Administração poderá contratar serviços de empresas especializadas para realização de concursos públicos, observada a legislação vigente sobre licitações e contratos públicos.

**Art. 12.** Durante o prazo improrrogável previsto no edital, o candidato aprovado em concurso público de provas ou de provas e títulos será convocado com prioridade sobre novos concursados para assumir o cargo público.

**Parágrafo único.** A convocação dos candidatos aprovados deverá observar a ordem de classificação, sob pena de nulidade do ato de nomeação.

**Art. 13.** Concluído o concurso, o órgão responsável pela gestão de pessoal encaminhará o processo para a homologação da autoridade competente.



## **CAPÍTULO II DO PROVIMENTO**

**Art. 14.** Provimento é o ato que promove o preenchimento de cargo público vago, com a designação de seu titular, e far-se-á mediante ato do Chefe do Poder Executivo ou a quem este delegar tal competência ou do Presidente da Câmara Municipal.

**Parágrafo único.** O ato administrativo de provimento deverá conter:

**I-** O nome do provido, bem como o cargo público que passa a ser ocupado, com todos os elementos de identificação;

**II-** O caráter da investidura e o seu fundamento legal.

**Art. 15.** São requisitos para o provimento em cargo público no Município:

**I-** ser brasileiro nato ou naturalizado, ou estrangeiro, conforme o disposto em lei federal;

**II-** ter completado 18 (dezoito) anos de idade, quando da posse;

**III-** estar no gozo de seus direitos políticos;

**IV-** estar regular com as obrigações militares e eleitorais;

**V-** possuir o nível de escolaridade e habilitação exigida para desempenhar as atribuições do cargo público;

**VI-** ter atendido às condições especiais prescritas na normativa de criação dos cargos públicos municipais;

**VII-** ter sido habilitado previamente em concurso público, de provas ou de provas e títulos, nos casos de provimento efetivo;

**VIII-** não ter sido demitido do serviço público federal, estadual ou municipal em virtude de sanção determinada em processo administrativo disciplinar nos últimos cinco anos, contados retroativamente da data da posse;

**IX-** apresentar a declaração de bens.

**Parágrafo único.** As atribuições do cargo público podem justificar a exigência de outros requisitos.

**Art. 16.** Os cargos públicos serão providos por:

**I-** nomeação;

**II-** reintegração;

**III-** reversão;

**IV-** aproveitamento;

**V-** readaptação;

**VI-** promoção;

**VII-** recondução.

## **SEÇÃO I NOMEAÇÃO**

**Art. 17.** A nomeação formaliza o provimento originário do cargo público e será feita:



**I-** em caráter efetivo, para o preenchimento de cargo de vínculo funcional permanente com o Município, cujo ingresso se dá por aprovação em concurso público;

**II-** em comissão, para cargos públicos de direção, chefia e assessoramento, de livre nomeação e exoneração pela autoridade competente.

**Parágrafo único.** A nomeação para cargo efetivo obedecerá à ordem de classificação dos candidatos aprovados em concurso público.

**Art. 18.** O candidato convocado deverá apresentar no órgão gestor de pessoal:

**I -** documentos pessoais (original e cópia reprográfica):

a) CPF (Cadastro de Pessoa Física);

b) RG (Registro Geral);

c) Certidão de Casamento, se casado;

d) Título de Eleitor e comprovante de regularidade eleitoral;

e) Certidão de Nascimento dos filhos;

f) Certificado de Reservista;

g) Cópia reprográfica autenticada do documento comprobatório de habilitação específica exigida para o cargo;

h) Outros, à critério da Administração Pública, conforme edital.

**II-** na ausência do documento mencionado na alínea “g” do inciso anterior, deverá ser apresentada cópia reprográfica autenticada do certificado e do histórico escolar, expedidos por instituição de ensino que comprove a habilitação e seu devido reconhecimento junto ao órgão competente, que terá validade por 1 (um) ano.

**III-** quando o cargo exigir, inscrição junto ao Conselho Regional de sua categoria profissional;

**IV-** atestado de antecedentes criminais da Polícia Civil e certidão negativa criminal da Justiça estadual e federal, emitidos pelos respectivos órgãos policiais e judiciários dos locais em que o candidato tenha residido nos últimos 5 (cinco) anos;

**V-** declaração emitida pelo candidato, sob as penas da lei, que ateste não ter sido demitido do serviço público federal, estadual ou municipal em virtude de sanção determinada em processo administrativo disciplinar nos últimos cinco anos, contados retroativamente da data da posse, caso tenha ocupado cargo público no referido período;

**VI-** declaração de bens e valores que constituem o seu patrimônio;

**VII-** declaração, sob as penas da lei, se exerce ou não outro cargo, função ou emprego público remunerado em qualquer ente federativo, e se é aposentado por regime próprio de previdência social em âmbito municipal, estadual ou federal;

**VIII-** requerimento, se for o caso, do reconhecimento do direito à acumulação legal de cargos ou de emprego e cargo.

**§1º.** Se ocorrer hipótese de que sobrevenha ou possa sobrevir acumulação proibida com a posse, esta será suspensa até que o servidor público faça a escolha pelo exercício de um dos cargos, no prazo de 10 (dez) dias.

**§2º.** O candidato que não atender aos requisitos estabelecidos neste artigo, ou qualquer outro requisito exigido para o preenchimento do cargo, ou que não fizer a opção no prazo previsto no parágrafo anterior, terá sua nomeação invalidada.



§3º. A declaração de bens à Receita Federal apresentada deverá ser a mais atual.

**Art. 19.** Todos os candidatos convocados, com deficiência ou não, deverão fazer exame admissional que comprove aptidão para assumir o cargo.

## SEÇÃO II DA POSSE

**Art. 20.** Posse é o ato formal pelo qual o candidato é investido no cargo público e aceita as atribuições, os direitos e os deveres a ele inerentes.

**Art. 21.** A posse efetiva-se com a assinatura da autoridade competente e do servidor no termo respectivo, pelo qual este se compromete a observar os deveres e as atribuições do cargo público, bem como as exigências deste Estatuto e da legislação vigente.

**Parágrafo único.** A posse poderá dar-se mediante procuração com poderes específicos para este fim.

**Art. 22.** A posse ocorrerá no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contado da publicação oficial do ato de nomeação, prorrogável, uma vez, por igual período, à critério da Administração, mediante solicitação justificada do interessado.

§1º. Caso o candidato convocado para tomar posse esteja, na data de publicação de sua nomeação, no gozo de licença à gestante, à adotante e à paternidade, licença para tratamento de saúde, o prazo será contado a partir do término do impedimento, desde que devidamente comprovado.

§2º. Se o convocado for incorporado às Forças Armadas antes da posse, o prazo previsto neste artigo será contado a partir da data da sua desincompatibilização do serviço militar.

§3º. Se a posse não se der no prazo previsto neste artigo, o ato de nomeação será tornado sem efeito.

**Art. 23.** Após a regular nomeação, posse e efetivo exercício do cargo, o órgão gestor de recursos humanos promoverá o assentamento individual do servidor.

**Art. 24.** Para a investidura nos cargos públicos de provimento efetivo, a posse será dada pelo Prefeito Municipal ou Secretários Municipais, caso haja delegação do ato, pelo Presidente da Câmara Municipal.

**Art. 25.** A posse em cargo público está condicionada à prévia inspeção médica oficial, a qual deverá aferir a aptidão física e psicológica do candidato, conforme as atribuições do cargo público a ser exercido.

## SEÇÃO III DO EXERCÍCIO



**Art. 26.** O exercício é o efetivo desempenho das atribuições e responsabilidades inerentes ao cargo público.

§1º. O início, a interrupção, a suspensão e o reinício do exercício serão obrigatoriamente registrados no assentamento individual do servidor.

§2º. O responsável pela gestão da unidade administrativa em que o servidor público tenha exercício comunicará ao órgão de recursos humanos o início do exercício e as alterações que nestes venham a ocorrer.

§3º. O exercício do cargo público terá início no prazo máximo de 10 (dez) dias após a data da posse.

§4º. Nos casos de reintegração, readaptação, reversão e aproveitamento, o exercício terá início em 10 (dez) dias, contados da publicação oficial do ato administrativo que os determinar.

**Art. 27.** O servidor público empossado deverá ter exercício no órgão administrativo em que for lotado.

**Parágrafo único.** A lotação inicial do servidor público em determinado órgão não gera garantia de inamovibilidade, reservada, a critério da Administração, a remoção do servidor para outro órgão ou unidade de trabalho, na forma disciplinada neste Estatuto, sempre com a devida motivação do ato de remoção.

**Art. 28.** O servidor público deverá ter exercício no cargo público para o qual tenha sido nomeado, sendo vedado conferir-lhe atribuições diferentes das definidas em lei ou regulamento próprio do cargo.

**Art. 29.** O servidor público será exonerado do cargo público caso não entre em exercício dentro do prazo estabelecido neste Estatuto.

## **SEÇÃO IV** **DOS PROVIMENTOS DERIVADOS**

### **SUBSEÇÃO I** **DA REINTEGRAÇÃO**

**Art. 30.** A reintegração é a reinvestidura do servidor efetivo no cargo público anteriormente ocupado, ou no cargo público resultante de sua transformação, quando invalidada a sua demissão por decisão administrativa ou judicial, com ressarcimento de todas as vantagens e reconhecimento dos direitos inerentes ao cargo.

§1º. Extinto cargo público ou a vaga ou, ainda, declarada sua desnecessidade, o servidor efetivo ficará em disponibilidade, na forma do disposto em lei.

§2º. Transitada em julgado a decisão judicial que determinar a reintegração, o órgão jurídico incumbido da defesa do município representará à autoridade competente para que seja imediatamente expedido o ato de reintegração.

§3º. A reintegração obedecerá às diretrizes dispostas neste estatuto e na legislação vigente, para as carreiras e para a gestão de pessoal.



§4º. O servidor reintegrado será submetido à exame de saúde e será readaptado ou aposentado, se considerado incapaz para o exercício das atribuições do cargo de origem.

**Art. 31.** Inexistindo cargos vagos, será o servidor público posto em disponibilidade.

## **SUBSEÇÃO II DA REVERSÃO**

**Art. 32.** Reversão é o retorno à atividade de servidor público aposentado por invalidez, quando perícia médica declarar insubsistentes os motivos da aposentadoria, ou caso seja invalidado o ato de concessão de aposentadoria.

§1º. A reversão far-se-á no mesmo cargo ou no cargo resultante de sua transformação.

§2º. Encontrando-se provido o cargo, o servidor exercerá suas atribuições como excedente, até a ocorrência de vaga.

§3º. O tempo em que o servidor estiver em exercício será considerado para concessão da aposentadoria.

§4º. O Chefe do Executivo Municipal e a Mesa Diretora da Câmara poderão regulamentar o disposto neste artigo.

## **SUBSEÇÃO III DO APROVEITAMENTO**

**Art. 33.** O retorno à atividade do servidor público posto em disponibilidade será efetuado mediante aproveitamento obrigatório em cargo habilitação similar com o anteriormente ocupado, a juízo discricionário da administração pública.

§1º. O aproveitamento se dará a pedido ou de ofício, respeitada sempre a habilitação profissional.

§2º. O vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens de caráter permanente, é irredutível.

§3º. Será tomado sem efeito o aproveitamento e cassada a disponibilidade se o servidor não entrar em exercício no prazo de até 10 (dez) dias, contados da publicação do ato de aproveitamento, salvo por motivo de doença comprovada pelo serviço médico municipal.

§4º. A cassação da disponibilidade importará na instauração de processo administrativo disciplinar.

§5º. Poderá ascender o servidor para cargo de nível e vencimento superior, desde que o cargo exija os mesmos requisitos de escolaridade ou conhecimento da matéria ou especialização ou inscrição em órgão de classe.

§6º. Para fins de aproveitamento de cargo com habilitação similar ao anteriormente ocupado, poderá ser levado em consideração os requisitos e títulos constantes na legislação da época de posse do servidor público, a critério da administração ou a pedido do servidor.

§7º. O servidor efetivo que já tenham terminado o estágio probatório, deverá iniciar novo estágio probatório para o cargo em aproveitamento.



**Art. 34.** O órgão público responsável pela gestão de pessoal determinará o imediato aproveitamento do servidor público posto em disponibilidade em vaga que vier a ocorrer nos órgãos da administração pública municipal.

**Parágrafo único.** No aproveitamento terá preferência o servidor público que estiver há mais tempo em disponibilidade, e, no caso de empate, o que contar mais tempo de serviço público municipal e, sendo necessário, aquele que tiver maior número de dependentes e, finalmente, o mais idoso.

#### **SUBSEÇÃO IV DA READAPTAÇÃO**

**Art. 35.** O servidor público titular de cargo efetivo poderá ser readaptado para exercício de cargo cujas atribuições e responsabilidades sejam compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, conforme apurado em perícia médica, enquanto permanecer nesta condição, desde que possua a habilitação e o nível de escolaridade exigidos para o cargo de destino, não podendo sofrer redução em seus vencimentos.

**Parágrafo único.** Quando a limitação for permanente e abranger as atribuições essenciais do cargo público, a readaptação será efetivada em cargo de atribuições afins, respeitada a habilitação exigida, o nível de escolaridade, a equivalência hierárquica, os vencimentos; na hipótese de inexistência de cargo, o servidor público será colocado em disponibilidade, conforme o disposto neste Estatuto, até o surgimento da vaga, quando será aproveitado.

**Art. 36.** O órgão público responsável pela gestão de pessoal promoverá a readaptação do servidor público, o qual deverá assumir o cargo no prazo máximo de 05 (cinco) dias, contados da ciência do respectivo ato.

#### **SUBSEÇÃO V DA PROMOÇÃO**

**Art. 37.** A promoção é a forma de provimento derivado vertical em que o servidor efetivo ascende de nível de classe inferior para outro nível de classe imediatamente superior dentro da mesma carreira de ingresso, por merecimento ou antiguidade, alternadamente.

**§1º.** Os critérios de promoção serão estabelecidos em lei que instituir o Plano de Cargos e Vencimentos dos servidores do Poder Executivo, cabendo à Câmara Municipal, no exercício de sua autonomia orgânica, disciplinar a mesma matéria no que concerne aos seus servidores.

**§2º.** A promoção não interrompe o tempo de exercício, que é contado no novo posicionamento na carreira a partir da data de publicação do ato que promover o servidor.

#### **SUBSEÇÃO VI RECONDUÇÃO**

**Art. 38.** Recondução é o retorno do servidor carreira ao cargo anteriormente ocupado e decorrerá de:

I- Inabilitação do servidor em estágio probatório relativo a outro cargo;



**II-** Desistência do estágio probatório pelo servidor, a fim de retornar ao cargo de origem;

**III-** Reintegração do servidor que ocupava o cargo anteriormente.

**§1º.** Encontrando-se provido o cargo de origem, o servidor será aproveitado em outro cargo.

**§2º.** No caso de inabilitação em estágio probatório ou de desistência do mesmo pelo servidor antes de se estabilizar, a recondução somente poderá ocorrer se o servidor estiver em licença não remunerada no cargo de origem para ser investido em outro, mantendo, neste caso, seu vínculo funcional.

### **CAPÍTULO III DO ESTÁGIO PROBATÓRIO**

**Art. 39.** Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório pelo período de 03 (três) anos, durante o qual a sua aptidão e capacidade serão objeto de avaliação para o desempenho do cargo, observados os seguintes fatores:

**I-** assiduidade;

**II-** disciplina;

**III-** capacidade de iniciativa;

**IV-** produtividade;

**V-** responsabilidade.

**§1º.** No prazo de 04 (quatro) meses que antecede o fim do período do estágio probatório, será submetida à homologação da autoridade competente a avaliação do desempenho do servidor, realizada por comissão constituída para essa finalidade, de acordo com o que dispuser regulamento próprio emitido pelo respectivo órgão, sem prejuízo da continuidade de apuração dos fatores enumerados nos incisos I a V do caput deste artigo durante o vínculo funcional.

**§2º.** O servidor reprovado no estágio probatório será exonerado ou, se possuir estabilidade, reconduzido ao cargo anteriormente ocupado, observado o disposto no art. 38.

**§3º.** O servidor em estágio probatório poderá exercer quaisquer cargos de provimento em comissão ou funções de direção, chefia ou assessoramento no órgão ou entidade de lotação, ser cedido, sem interrupção da contagem de interstício aquisitivo da estabilidade.

**§4º.** Os servidores públicos empossado antes da data de publicação desta Lei, possuem o direito adquirido do período de estágio probatório previsto no Estatuto anterior, conforme o disposto no artigo 5º, XXXVI, da Constituição da República de 1988.

**Art. 40.** A avaliação do servidor será feita por uma comissão de avaliação de desempenho formada por 03 (três) servidores efetivos, indicados pelo órgão gestor de recursos humanos e nomeados pela autoridade máxima do órgão ou entidade Administração direta e indireta.

**§1º.** Caberá ao superior hierárquico do servidor avaliado prestar as informações à comissão de avaliação de desempenho sobre o preenchimento dos requisitos exigidos em regulamento para a aquisição da estabilidade a cada semestre.

**§2º.** Se, a qualquer tempo, o servidor público vier a cometer ato irregular ou infração disciplinar, devidamente reconhecida em regular procedimento administrativo disciplinar, e se as



circunstâncias assim recomendarem, a documentação deverá ser encaminhada à comissão de avaliação do estágio probatório, a fim de imediatamente realizar a respectiva avaliação, garantido o direito à ampla defesa do servidor, na forma deste Estatuto.

§3º. Após a avaliação pela comissão competente, será exonerado o servidor público que tiver seu conceito considerado como insatisfatório em qualquer uma das avaliações de desempenho realizadas no período do estágio probatório.

§4º. No caso do parágrafo anterior, o servidor público será notificado para que tome ciência e, querendo, apresente defesa escrita, no prazo de 10 (dez) dias úteis, podendo, para tanto, ter acesso à sua avaliação.

§5º. Recebida a defesa, a comissão permanente de avaliação emitirá parecer conclusivo e remeterá o expediente à autoridade competente, que decidirá sobre a exoneração ou permanência do servidor público, com a aquisição da estabilidade funcional.

§6º. Da decisão prevista no parágrafo anterior caberá recurso ao Chefe do Poder Executivo, no prazo de 10 (dez) dias, contados da data da ciência do servidor.

**Art. 41.** Ao servidor em estágio probatório somente poderão ser concedidas as licenças e os afastamentos previstos nos artigos 126, incisos I a VI, VIII, X e 154, bem como o afastamento para participar de curso de formação decorrente de aprovação em concurso para outro cargo no Município.

#### **CAPÍTULO IV DA ESTABILIDADE**

**Art. 42.** O servidor empossado no cargo público de provimento efetivo, em virtude de aprovação em concurso público, adquire estabilidade no serviço público municipal após 3 (três) anos de efetivo exercício, desde que aprovado em estágio probatório mediante avaliação de desempenho, de conformidade com o artigo 41, § 4º, da Constituição Federal.

§1º. O servidor público que adquiriu estabilidade e foi exonerado a pedido não ficará dispensado de novo estágio probatório, em virtude de posse em outro cargo público municipal.

§2º. O servidor público que vier a ser admitido mediante concurso público em novo cargo acumulável com o já ocupado deverá ser submetido ao estágio probatório concernente ao novo cargo assumido.

§3º. Os servidores públicos empossados antes da data de publicação desta Lei, possuem o direito adquirido do período de estágio probatório disposto no Estatuto anterior, conforme o disposto no artigo 5º, XXXVI, da Constituição da República.

**Art. 43.** A perda do cargo do servidor de carreira - isto é, o rompimento involuntário do seu vínculo funcional com a administração pública municipal - pode ocorrer somente nestas hipóteses:

I- em virtude de decisão judicial transitada em julgado, conforme artigo 41, § 1º, I, da Constituição Federal;

II- demissão decretada em processo administrativo disciplinar, no qual sejam assegurados ao servidor a ampla defesa e o contraditório, conforme artigo 41, § 1º, II, da Constituição Federal;



**III-** insuficiência de desempenho, verificada mediante avaliação periódica, na forma de lei complementar nacional a ser editada, assegurada ampla defesa, conforme artigo 41, § 1º, III, da Constituição Federal;

**IV-** exoneração por excesso de gasto orçamentário com despesa de pessoal, conforme o disposto na lei complementar que estabelece normas gerais de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal nos entes federados, na forma do artigo 169, §§ 3º e 4º, da Constituição Federal.

## **CAPÍTULO V** **DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL**

### **SEÇÃO I** **DA REMOÇÃO E DA PERMUTA**

**Art. 44.** Remoção é o deslocamento do servidor, a pedido ou de ofício pela Administração para atender à necessidade do serviço público, no âmbito do mesmo quadro de pessoal, podendo se dar sob a forma de permuta, conforme ato motivado da autoridade competente, nos seguintes termos:

**I-** de um para outro órgão da mesma pessoa jurídica da Administração Pública do Município;

**II-** de uma para outra unidade do mesmo órgão da Administração Pública do Município.

**§1º.** A remoção deverá respeitar a lotação dos servidores em cada órgão da Administração Pública.

**§2º.** A remoção a pedido do servidor será deferida de acordo com critérios de conveniência e oportunidade da Administração.

**Art. 45.** O servidor removido deverá assumir o exercício na unidade de trabalho para o qual foi designado no primeiro dia útil seguinte à publicação do ato de remoção, salvo determinação em contrário.

**Parágrafo único.** No caso de o servidor público se encontrar no gozo de férias ou de licença, o prazo estabelecido neste artigo começará a fluir da data em que se findarem as férias ou a licença.

**Art. 46.** Poderá ocorrer permuta entre servidores do mesmo órgão ou entidade, pertencentes à mesma carreira, lotados em unidades de exercício diferentes, mediante requerimento dirigido à autoridade máxima do órgão ou entidade nas quais a permuta se fará, observada a conveniência administrativa.

**Parágrafo único.** O requerimento de que trata o caput deste artigo deverá conter manifestação favorável das chefias imediatas envolvidas ou as informações sobre eventual discordância, para avaliação da conveniência e oportunidade da prática do ato pela Administração.

### **SEÇÃO II**



## DA REDISTRIBUIÇÃO

**Art. 47.** Redistribuição é o deslocamento de cargo de provimento efetivo, ocupado ou vago, no âmbito do quadro geral de pessoal para outro órgão ou entidade do mesmo Poder, com prévia apreciação da autoridade competente do respectivo órgão ou entidade administrativa.

§1º. A redistribuição deve observar os seguintes requisitos de validade:

- I– interesse da Administração;
- II– equivalência de vencimentos;
- III– manutenção da essência das atribuições do cargo;
- IV– vinculação entre os graus de responsabilidade e complexidade das atividades;
- V– mesmo nível de escolaridade, especialidade ou habilitação profissional;
- VI– compatibilidade entre as atribuições do cargo e as finalidades institucionais do órgão ou entidade.

§2º. A redistribuição ocorrerá de ofício, por meio de decreto, para ajustamento de lotação e da força de trabalho às necessidades do serviço público municipal, inclusive nos casos de reorganização, extinção ou criação de órgão ou entidade.

§3º. Na hipótese de extinção de órgão ou entidade, o servidor de carreira que não puder ser redistribuído será posto em disponibilidade remunerada, até seu adequado aproveitamento, conforme o disposto na Constituição Federal e neste Estatuto.

§4º. Para fins de aferição de redistribuição de cargo com atribuições de requisitos similares e vencimentos compatíveis com o anteriormente ocupado, poderá ser levado em consideração os requisitos e títulos constantes na legislação da época de posse do servidor público, a critério da administração ou a pedido do servidor.

## SEÇÃO III DA CESSÃO DE SERVIDORES

**Art. 48.** O servidor público municipal poderá ser cedido, ainda que esteja em estágio probatório, para ter exercício em outro órgão ou entidade dos Poderes da União, do Estado, do Distrito Federal, dos Municípios, os dotados de independência funcional ou os consórcios públicos, bem como a entidades sindicais e associações sem fins lucrativos, nas seguintes hipóteses:

- I- para exercício de cargo em comissão ou função de confiança;
- II- para atendimento de Convênio, que tenha interesse da parte conveniente.

§1º. Na hipótese prevista no inciso I deste artigo o ônus da remuneração será do órgão ou entidade cessionária e, no caso do inciso II, ônus da remuneração será definido no respectivo instrumento de cessão.

§2º. A cessão terá eficácia com a publicação do respectivo ato administrativo no órgão oficial do Município ou outro que circule em âmbito local, como condição da validade do ato.

§3º. O servidor cedido, quando remunerado pelo Município de Tapira, conforme instrumento de convênio, perceberá o vencimento fixado em Lei para seu cargo efetivo, acrescido das vantagens, pecuniárias de caráter permanente, inclusive os adicionais.



§4º. Findo o período de validade da cessão, e não havendo renovação, o servidor público deverá apresentar-se ao órgão público responsável pela gestão de pessoal no dia imediatamente posterior ao seu término, para ser reinserido ao quadro de servidores do órgão público ao qual esteja vinculado.

§5º. O período em que o servidor permanecer cedido a outros órgãos públicos de qualquer Poder ou unidade federativa será considerado como período de efetivo exercício de seu cargo efetivo e fará jus aos mesmos benefícios dos demais servidores.

§6º. Os órgãos da administração municipal poderão ceder, mediante autorização do Chefe do Poder Executivo, servidores municipais pertencentes a seu quadro de pessoal.

#### SEÇÃO IV DA SUBSTITUIÇÃO

**Art. 49.** Haverá substituição no impedimento, afastamento ou licença do ocupante de cargo de provimento em comissão ou de titular de função gratificada.

§1º. A substituição dependerá de ato discricionário da Administração.

§2º. Mesmo que para determinado cargo ou função não haja previsão de substituição, esta poderá ocorrer, provada a necessidade e conveniência da Administração recebendo, neste caso, o substituto, o vencimento ou subsídio correspondente ao do substituído.

§3º. O substituído poderá optar pelo vencimento ou subsídio do cargo em que for titular ou o do cargo que exercer a substituição.

§4º. Em caso excepcional, o titular do cargo de direção, chefia ou assessoramento poderá ser nomeado ou designado, cumulativamente, para cargo da mesma natureza, somente percebendo o vencimento correspondente a um dos cargos, conforme sua opção.

§5º. A reassunção ou vacância do cargo cessará de pronto os efeitos da substituição.

§6º. A substituição não gerará direito do substituto em incorporar aos seus vencimentos a eventual diferença entre a sua remuneração e a do substituído.

§7º. O disposto neste artigo aplica-se aos titulares de unidades administrativas organizadas em nível de assessoria.

#### CAPÍTULO VI DA VACÂNCIA

**Art. 50.** Dar-se-á a vacância, quando o cargo público ficar destituído de titular, em decorrência de:

- I– exoneração;
- II– demissão;
- III– promoção;
- IV– readaptação;
- V– aposentadoria;
- VI– posse em outro cargo inacumulável;
- VII– falecimento.



**Parágrafo único.** Nos casos de exoneração ou demissão, o servidor público municipal efetivo será obrigatoriamente submetido a exame médico antes de seu desligamento do quadro de pessoal da Prefeitura Municipal ou da Câmara.

**Art. 51.** Dar-se-á a exoneração:

I- a pedido do servidor;

II- de ofício, pela autoridade competente, quando:

a) se tratar de cargo de provimento em comissão;

b) não aprovado no estágio probatório;

c) tendo tomado posse, o servidor não entrar em exercício no prazo estabelecido;

d) for considerado inapto em processo de avaliação de desempenho, na forma da lei;

e) houver a necessidade de redução de pessoal em cumprimento ao limite de despesa estabelecido em lei complementar federal e na Constituição Federal;

f) Após decisão em processo administrativo ou cumprimento de sentença judicial.

§1º. A desinvestidura do servidor público em função de confiança dar-se-á à juízo da autoridade competente ou a pedido do próprio servidor público.

§2º. O ato de exoneração terá efeito a partir de sua publicação.

**Art. 52.** A demissão aplicar-se-á exclusivamente como penalidade por infração disciplinar, nos casos e condições previstas nesta lei.

## **CAPÍTULO VII**

### **DA DISPONIBILIDADE**

**Art. 53.** Extinto a vaga ou cargo de provimento efetivo ou declarada a sua desnecessidade, o servidor público de carreira ficará em disponibilidade, com a manutenção de sua remuneração, até seu adequado aproveitamento em outro cargo.

§1º. A disponibilidade não poderá ser superior ao período de 12 (doze) meses.

§2º. A remuneração da disponibilidade será revista, da mesma forma e sem distinção de índices, sempre que, em virtude da revisão geral de vencimentos, houver modificação da remuneração dos servidores em atividade.

§3º. O período em que o servidor público estiver em disponibilidade, será contado para efeito de aposentadoria e demais benefícios para servidor da ativa.

§4º. O retorno à atividade de servidor em disponibilidade far-se-á mediante aproveitamento, nos termos desta lei.

§5º. A disponibilidade não exclui nomeação para cargo em comissão ou função de confiança, assegurando-se ao nomeado o direito de optar pelos vencimentos da disponibilidade ou pelo subsídio ou remuneração do cargo comissionado ou da função de confiança.

## **TÍTULO III**

### **DO CONTROLE DA FREQUÊNCIA E DA JORNADA DE TRABALHO**

#### **CAPÍTULO I**



## JORNADA DE TRABALHO

**Art. 54.** O servidor público municipal cumprirá jornada de trabalho de acordo com a carga horária fixada por lei específica em razão das atribuições pertinentes ao respectivo cargo, admitindo-se, conforme disposto em ato normativo próprio, ou a critério da autoridade pública, desde que devidamente justificado, a realização de jornadas especiais reduzidas para determinados cargos, garantido o direito ao repouso semanal remunerado.

§1º. O intervalo mínimo para descanso e alimentação é de 01 (uma) hora para os servidores que realizam jornada superior a 06 (seis) horas diárias, e de 30 (trinta) minutos para os que realizam jornada igual ou inferior.

§2º. Para amamentar o próprio filho, até a idade de dois anos da criança, a servidora que exerça jornadas iguais ou superiores a seis horas diárias terá direito à redução de uma hora em sua jornada de trabalho, que poderá ser parcelada em dois períodos de trinta minutos, podendo esta jornada especial ser prorrogada por motivo justificado em laudo médico oficial, à critério da Administração.

§3º. A jornada de trabalho do servidor público poderá ocorrer em turnos diurnos e noturnos, de acordo com as atividades desenvolvidas e a necessidade do serviço.

§4º. Poderá ser estabelecida, por ato do Poder Executivo, para determinados cargos ou funções, a jornada de trabalho de doze horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso (12x36), observado o intervalo mínimo de (01) uma hora para repouso e alimentação.

§5º. Poderá ser instituído o regime de trabalho remoto ou híbrido por lei específica.

§6º. O servidor público poderá cumprir sua jornada de trabalho em horas semanais ou em horas diárias, a critério discricionário da administração, observando a carga horária fixada por lei específica.

**Art. 55.** Os servidores públicos comissionados e agentes políticos do município atuarão em regime de disponibilidade integral, devendo permanecer à disposição da autoridade nomeante, bem como de seu superior hierárquico direto.

**Art. 56.** Em caso de necessidade do serviço ou em situações excepcionais e temporárias, poderão ser requeridas pelos Secretários Municipais a realização de horas extras pelos servidores, cabendo ao Chefe do poder manifestar a respectiva autorização por ofício, que serão remuneradas na forma dos artigos 112 e 113, deste Estatuto.

**Parágrafo único.** Poderá ser adotado banco de horas para os servidores públicos municipais que realizem horas extras, na forma do disposto em ato regulamentar próprio.

**Art. 57.** Ao servidor estudante poderá ser concedido horário especial de trabalho, desde que seja comprovada a incompatibilidade entre o horário de aula e o horário de sua unidade de exercício, sem prejuízo da jornada de trabalho semanal do cargo de que é titular.

§1º. O interessado deverá apresentar ao órgão de gestão de pessoal o respectivo atestado fornecido pela instituição de ensino, comprovado que o mesmo está matriculado em curso regular, constando o horário das aulas, podendo incluir eventuais deslocamentos e atividades extracurriculares.



§2º. A autorização de horário especial será dada pelo superior imediato.

§3º. Se o curso realizado pelo servidor público for de interesse do município, poderá ser consideradas as horas das aulas, deslocamentos e atividades extracurriculares, devidamente comprovados, como justificativa aos prejuízos a jornada de trabalho semanal, a critério do superior imediato.

## **CAPÍTULO II**

### **SEÇÃO I DO CONTROLE DE FREQUÊNCIA**

**Art. 58.** Controle de frequência é o registro no qual se anotarão diariamente, por meio manual, mecânico ou eletrônico, entrada e saída do servidor público em serviço.

§1º. Exceto os agentes políticos, os cargos comissionados e os ocupantes de funções de confiança, todos os servidores públicos municipais estão sujeitos ao controle de frequência, inclusive os contratados temporariamente.

§2º. O controle e a conferência da frequência dos servidores cabem ao responsável designado por cada gestor das respectivas unidades administrativas, devendo ser utilizado o modelo de folha de frequência fornecido pelo órgão gestor de recursos humanos.

### **SEÇÃO II DAS FALTAS AO SERVIÇO**

**Art. 59.** O servidor público não poderá faltar ao serviço sem causa justificada.

**Parágrafo único.** Considera-se causa justificada o fato que, por sua natureza ou circunstância, possa constituir escusa do não comparecimento.

**Art. 60.** O servidor público que faltar ao serviço, ficará obrigado a requerer a justificação da falta ao seu superior hierárquico no primeiro dia em que comparecer à unidade de exercício, sob pena de desconto proporcional em seus vencimentos dos dias de ausência ao trabalho, sem prejuízo da sanção disciplinar cabível, se for o caso.

**Parágrafo único.** O superior hierárquico imediato do servidor público decidirá sobre a justificação e abono das faltas, encaminhando a decisão ao órgão gestor de pessoal para as devidas anotações e desconto pelos dias não trabalhados em seu vencimento, se for o caso.

**Art. 61.** Em caso de falta por motivo de doença, o servidor deverá juntar o atestado médico para registro em seu assentamento funcional no órgão de recursos humanos.

§1º. Fica dispensado de se submeter a exame por médico do trabalho o servidor que faltar ao serviço por até 01 (um) dia por motivo de doença, desde que comprovada por atestado médico.

§2º. Caso o servidor faltoso apresente atestado com prazo superior a 01 (um) dia ou haja recorrência, deverá ser examinado por médico designado pelo município ou de clínica credenciada.



**Art. 62.** Para a justificação da falta poderá ser juntado documento comprovando o motivo alegado pelo servidor público.

**Art. 63.** As faltas não abonadas pela autoridade competente serão lançadas no assentamento individual do servidor e deverão ser descontadas nos vencimentos referentes ao mês de apuração das faltas na folha de frequência.

## **TÍTULO IV** **DOS DIREITOS E VANTAGENS**

### **CAPÍTULO I** **DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO**

**Art. 64.** A remuneração dos servidores municipais será fixada em normativa própria, de iniciativa exclusiva do representante do respectivo poder.

**Art. 65.** Para os fins desta lei:

**I- Vencimento:** é a retribuição pecuniária padronizada pelo exercício de cargo público, com valor fixado em lei;

**II- Subsídio:** retribuição pecuniária devida aos agentes políticos, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou qualquer outra espécie remuneratória;

**III- Vantagens pecuniárias:** são os adicionais e as parcelas pecuniárias acrescidas ao vencimento-base em decorrência da consumação de determinada situação fática na vida funcional do servidor, conforme previamente estabelecido em lei;

**IV- Remuneração:** corresponde à somatória das retribuições pecuniárias pagas a cada servidor, composta do vencimento-base fixado em lei para determinado cargo e das parcelas de caráter permanente ou temporário, que variam de um servidor para o outro em função de condições pessoais ou especiais da prestação do serviço, nunca inferior ao salário mínimo.

**Art. 66.** A recomposição geral da remuneração dos servidores municipais far-se-á sempre na mesma data e sem distinção de índices, nos termos do art. 37, X, da Constituição Federal.

**Art. 67.** O subsídio e o vencimento dos cargos públicos são irredutíveis, ressalvado o disposto no artigo 37, XV, da Constituição Federal.

**Art. 68.** É assegurada a isonomia de vencimento para cargos de atribuições iguais ou assemelhadas do mesmo Poder, ressalvadas as vantagens de caráter individual e as relativas à natureza ou ao local de trabalho.

**Parágrafo único.** É proibido o exercício gratuito de cargos públicos, salvo nos casos previstos em lei ou em atos administrativos.



**Art. 69.** Nenhum servidor municipal poderá perceber, mensalmente, a título de remuneração, importância superior ao subsídio percebido, em espécie, pelo Prefeito Municipal, incluídas no teto remuneratório as vantagens pessoais do titular do cargo.

**Parágrafo único.** O servidor público municipal não poderá perceber, mensalmente, a título de remuneração, importância inferior ao salário mínimo vigente.

**Art. 70.** O cargo de Secretário Municipal de livre nomeação e exoneração pelo Chefe do Poder Executivo, será remunerado exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, salvo o pagamento de férias e respectivo acréscimo de 1/3 (um terço), do décimo terceiro vencimento e das vantagens de caráter indenizatório.

**Parágrafo único.** Os servidores de carreira quando ocuparem o cargo de Secretário Municipal, poderão optar pela gratificação disposta no artigo 90.

**Art. 71.** No caso de acumulação autorizada de cargos públicos, conforme art. 37, XVI, da Constituição Federal, devem ser considerados individualmente cada um dos vínculos formalizados com o município para cálculo do teto remuneratório, não sendo somados os vencimentos do servidor em cada cargo público acumulável para se aferir o teto.

**Parágrafo único.** Excluem-se do teto de remuneração as vantagens remuneratórias previstas nos incisos II a VIII do art. 89 desta lei e os pagamentos de natureza indenizatória.

**Art. 72.** A remuneração do servidor investido em função de confiança ou cargo em comissão será paga na forma de lei específica, podendo ser composta de vencimento-base do cargo efetivo acrescido de gratificação por função ou cargo em comissão.

**Art. 73.** O vencimento do cargo efetivo, acrescido de adicionais por tempo de serviço ou incentivo a qualificação e das vantagens de caráter permanente, é irredutível, com exceção dos descontos legais ou determinados por decisão judicial.

**§1º.** Mediante autorização do servidor poderá ser efetuado desconto em sua remuneração a favor de qualquer pessoa física ou jurídica, nos termos de regulamentação em lei e decreto municipal.

**§2º.** O desconto na remuneração do servidor a favor de qualquer pessoa jurídica fica condicionado à prévia celebração de convênio entre as entidades consignatárias e o município, observando-se, de qualquer modo, os limites estabelecidos na legislação federal e municipal para as consignações em folha.

**§3º.** A base de incidência para as consignações será a contraprestação pecuniária invariável percebida pelo servidor efetivo ou comissionado, a qual é composta pelo vencimento básico do cargo público ou do subsídio dos agentes políticos, acrescido do adicional por tempo de serviço público previsto na legislação municipal, se for o caso, excluídas as vantagens pecuniárias de caráter transitório e condicionado, tais como gratificações, adicionais e indenizações de qualquer natureza.



§4º. O desconto por meio de autorização escrita fica condicionado ao percentual que não excederá a 45% (quarenta e cinco por cento) da remuneração, subsídio ou provento, e a que seja em favor de entidade sindical, partido político ou instituição financeira."

§5º. 5% (cinco por cento) dentro do percentual do parágrafo anterior, serão reservados exclusivamente para a amortização de despesas contraídas por meio de cartão de crédito ou para a utilização com a finalidade de saque por meio de cartão de crédito;

§6º. É vedada a incidência de novas consignações quando a soma dos descontos e das consignações alcançar ou exceder o limite de 70% (setenta por cento) da base de incidência do consignado.

§7º. A margem consignável da remuneração do servidor público ou do subsídio do agente político será o valor líquido apurado após a dedução dos descontos obrigatórios indicados caput deste artigo.

**Art. 74.** O servidor perderá a remuneração do dia em que faltar ao serviço ou a remuneração proporcional aos atrasos ou antecipações de saída sem motivo justificado.

**Parágrafo único.** As faltas justificadas decorrentes de caso fortuito ou de força maior poderão ser compensadas a critério da chefia imediata, sendo assim consideradas como efetivo exercício.

**Art. 75.** Caso seja constatado possível recebimento de quantias indevidas pelo servidor, será instaurado processo disciplinar pela autoridade competente para apuração das responsabilidades e aplicação das penalidades cabíveis.

**Art. 76.** As quantias percebidas pelos servidores ativos, inativos e pensionistas em razão de decisão administrativa dispensam a restituição quando:

I- auferida de boa-fé;

II- decorram de errônea ou equivocada interpretação da lei pela Administração;

III- ínsito o caráter alimentício das parcelas percebidas;

IV- constatar-se que o pagamento se dera por iniciativa da Administração Pública, sem ingerência ou influência dos servidores beneficiados.

§1º. Os pagamentos indevidos aos servidores públicos decorrentes de erro administrativo operacional ou de cálculo, não embasado em interpretação errônea ou equivocada da lei pela Administração, estão sujeitos à devolução, ressalvadas as hipóteses em que o servidor, diante do caso concreto, comprova sua boa-fé objetiva, sobretudo com demonstração de que não lhe era possível constatar o pagamento indevido.

§2º. Uma vez comprovado em processo disciplinar ato de improbidade com enriquecimento ilícito e/ou dano ao patrimônio público na conduta do servidor, as reposições e indenizações ao erário deverão ser pagas no prazo máximo de trinta dias da decisão, mediante desconto em sua remuneração na proporção máxima de 10% (dez por cento), devendo ser previamente comunicado o servidor ativo, aposentado ou pensionista, sem prejuízo da representação criminal ao Ministério Público.

§3º. Se por qualquer circunstância o débito apurado não puder ser ressarcido, este será inscrito em dívida ativa, conforme apurado e lançado pelo órgão fazendário municipal.



## **CAPÍTULO II** **DAS VANTAGENS PECUNIÁRIAS**

### **SEÇÃO I** **DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 77.** Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor as seguintes vantagens:

**I-** indenizações;

**II-** gratificações;

**III-** adicionais;

**IV-** incentivo a qualificação.

§1º. As indenizações não se incorporam ao vencimento ou provento para qualquer efeito.

§2º. É vedada a incorporação de vantagens de caráter temporário ou vinculadas ao exercício de função de confiança ou de cargo em comissão à remuneração do cargo efetivo.

**Art. 78.** As vantagens pecuniárias não serão computadas, nem acumuladas, para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores, sob o mesmo título ou idêntico fundamento.

### **SEÇÃO II** **DAS INDENIZAÇÕES**

**Art. 79.** Constituem indenizações ao servidor:

**I-** ajuda de custo;

**II-** diárias;

**III-** transporte.

**Art. 80.** A ajuda de custo destina-se à compensação das despesas de instalação do servidor que, no interesse do serviço, passa a ter exercício em distritos municipais, com mudança de domicílio em caráter permanente para o respectivo distrito.

**Art. 81.** A ajuda de custo é calculada sobre o vencimento do servidor, não podendo exceder à importância correspondente a três meses do respectivo vencimento.

**Art. 82.** Não será concedida ajuda de custo ao servidor que se afastar do cargo, ou reassumi-lo, em virtude de mandato eletivo.

**Art. 83.** O servidor ficará obrigado a restituir a ajuda de custo quando, injustificadamente, não se apresentar na unidade de trabalho determinada.

**Parágrafo único.** Não haverá obrigação de restituir a ajuda de custo nos casos de exoneração de ofício, ou de retorno por motivo de doença comprovada.



**Art. 84.** Os Servidores Públicos Municipais do Poder Executivo, efetivos, contratados, comissionados, agentes políticos, prestadores de serviços, estagiários ou quem esteja representando oficialmente o município de Tapira, que se deslocarem da sede do município, no interesse da Administração Pública, por motivo de serviço, participação em eventos, seminários, cursos de capacitação profissional, ou na qualidade de representação do município, farão jus as diárias de viagens, para cobertura das despesas com alimentação e estadia, conforme o disposto em ato regulamentar expedido pela autoridade competente.

**Art. 85.** O agente público que receber diárias e não se afastar da sede por qualquer motivo, salvo por adiamento da viagem, fica obrigado a restituí-las integralmente, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, após o crédito na conta corrente respectiva, ou da emissão do cheque nominal.

**Parágrafo único.** Na hipótese de o servidor retornar ao Município em prazo menor do que o previsto para o seu afastamento, deverá restituir as diárias recebidas em excesso, em igual prazo.

**Art. 86.** A concessão de ajuda de custo impede a concessão de diárias e vice-versa.

**Parágrafo único.** O servidor público poderá ser indenizado ao reembolso de alimentação e hospedagem, por força de deslocamento, ainda que dentro do município por atribuições próprias do cargo, a critério do superior imediato.

**Art. 87.** Conceder-se-á indenização de transporte ao servidor que realizar despesas com a utilização de meio próprio de locomoção para a execução de serviços externos de interesse da administração.

**Art. 88.** Os critérios e valores das indenizações serão fixados em ato normativo próprio expedido pelo chefe do respectivo Poder Executivo ou Legislativo.

### SEÇÃO III DAS GRATIFICAÇÕES E ADICIONAIS

**Art. 89.** Além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei, serão deferidos aos servidores as seguintes retribuições, gratificações e adicionais:

- I- gratificação pelo exercício de cargo em comissão ou função gratificada;
- II- gratificação de qualificação profissional;
- III- décimo terceiro vencimento;
- IV- adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas;
- V- adicional pela prestação de serviço extraordinário;
- VI- adicional noturno;
- VII- adicional de férias;
- VIII- adicional por tempo de serviço;
- IX- abono natalino;
- X- outros que forem criados por lei, relativos ao local ou à natureza do trabalho.



## SUBSEÇÃO I

### DA GRATIFICAÇÃO PELO EXERCÍCIO DE CARGO EM COMISSÃO OU FUNÇÃO GRATIFICADA

**Art. 90.** O servidor efetivo nomeado para cargo de livre nomeação ou exoneração, fará jus ao vencimento do cargo em que foi nomeado ou poderá optar pelo vencimento de seu(s) cargo(s) de origem, acrescido(s) de gratificação de função correspondente à 50% (cinquenta por cento) do vencimento ou subsídio do cargo livre nomeação ou exoneração ocupado.

§1º. Caso o servidor nomeado para o cargo em comissão seja titular de dois cargos efetivos, poderá optar pelo vencimento dos cargos efetivos acrescidos de gratificação de função no percentual previsto no caput.

§2º. O servidor efetivo somente poderá ser designado para uma função gratificada, exceto quando exercer funções extras e de responsabilidade se designados para compor comissões de avaliação de móveis e imóveis, de sindicância, de processo administrativo, de auditoria de controle interno, permanentes e outras atividades congêneres.

**Art. 91.** As gratificações pelo exercício do cargo em comissão, em regra, não serão incorporadas aos vencimentos do servidor, sem prejuízo do computo das contribuições previdenciárias incidentes sobre a mesma para cálculo do valor dos proventos do servidor aposentado, se for o caso, na forma da legislação que regula o Regime Geral de Previdência Social, observadas as normas da Constituição Federal.

## SUBSEÇÃO II

### DA GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

**Art. 92.** Os servidores efetivos do Município, inclusive aqueles estejam nomeados para cargo em comissão ou designados para função de confiança ou cedidos com ônus para o Município, farão jus a Gratificação de Incentivo à Qualificação do Servidor Público Municipal, sendo paga em virtude da conclusão, pelo servidor, de cursos de graduação, pós-graduação (especialização), mestrado ou doutorado, cujo diploma seja expedido por instituição credenciada pelo Ministério da Educação.

§1º. Para fins de concessão da gratificação é necessária a correlação entre a qualificação apresentada e a área de atuação do servidor requerente.

§2º. Não será devida a gratificação quando a formação for, ou tenha sido, exigência para admissão no cargo do servidor.

§3º. A concessão da gratificação não abrange os servidores do magistério, os quais já possuem plano de cargo e carreira próprios.

§4º. Para que o servidor tenha direito à gratificação, no caso de pós-graduação (especialização), deverá ter realizado curso com duração mínima de 360 horas.

§5º. Para fins legais, a gratificação que trata o caput, incorporará o vencimento dos servidores de carreira, integralizando-se a remuneração.



**Art. 93.** O servidor deve solicitar a gratificação por meio de requerimento, fundamentado com cópia do certificado ou diploma.

**Parágrafo único.** Será permitida a apresentação de declaração ou certidão de conclusão do curso, regularmente expedida pela instituição de ensino, como substituição provisória de diploma ou certificado, os quais deverão ser juntados no prazo improrrogável de 180 dias, sob pena de suspensão da concessão da gratificação.

**Art. 94.** O requerimento de que trata o art. 93 deverá ser apresentado à ao órgão responsável pelos recursos humanos, o qual efetuará o lançamento, caso verifique o preenchimento dos requisitos objetivos estabelecidos pela presente lei.

**Art. 95.** A Gratificação de Incentivo à Qualificação tem como referência o valor do vencimento do grau do servidor no cargo efetivo, à razão de:

- a) cinco por cento, pela conclusão do curso de graduação;
- b) dez por cento, pela conclusão do curso de pós-graduação;
- c) vinte e cinco por cento, pela conclusão do curso de mestrado;
- d) cinquenta por cento, pela conclusão do curso de doutorado.

**Parágrafo único.** O valor da gratificação de que trata este artigo não será cumulativo por diploma ou título apresentado.

### SUBSEÇÃO III DO DÉCIMO TERCEIRO VENCIMENTO

**Art. 96.** O décimo terceiro corresponde a 1/12 da remuneração a que o servidor fizer jus no mês de dezembro, por mês de exercício no respectivo ano.

**Parágrafo único.** A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias será considerada como mês integral.

**Art. 97.** O décimo terceiro será pago até o dia 20 (vinte) do mês de dezembro de cada ano, podendo ser parcelada ou antecipada a critério do Prefeito ou do Presidente da Câmara de Vereadores.

**Art. 98.** O servidor que se aposentar ou for exonerado da função gratificada ou cargo em comissão ou demitido perceberá o décimo terceiro proporcional ao número de meses de exercício no ano, com base na média simples dos últimos 12 (doze) meses em que ocorrer a exoneração, a aposentadoria e a destituição da função gratificada ou do cargo comissionado ou da demissão.

**Art. 99.** O servidor exonerado de cargo em comissão ou dispensado de função gratificada, terá assegurado o pagamento do décimo terceiro correspondente ao tempo de efetivo exercício no cargo em comissão ou função gratificada, calculado sobre as respectivas remunerações.



**Art. 100.** O décimo terceiro não será considerado para cálculo de qualquer vantagem pecuniária.

#### **SUBSEÇÃO IV** **ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO - QUINQUÊNIO**

**Art. 101.** A cada 5 (cinco) anos de efetivo exercício no serviço público será concedido ao servidor de cargo de provimento efetivo um adicional por tempo de serviço, correspondente a 10% (dez por cento) sobre o grau de seu vencimento mensal, à título de quinquênio.

§1º. Entende-se como efetivo exercício no serviço público, passível de averbação para a concessão de quinquênio, os períodos de serviços prestados de forma remunerada à Administração Pública direta ou indireta, no âmbito dos órgãos ou entidades do Poder Legislativo e Executivo de Tapira, considerando-se as atividades exercidas em cargos efetivos, comissionados, temporários, mandatos eletivos ou na condição de estagiário.

§2º. Para fins da averbação do tempo de serviço mencionado no parágrafo anterior, poderá ser apresentado um dos seguintes documentos comprobatórios:

- I- Certidão de contagem de tempo do órgão público em que ocorreu o efetivo exercício;
- II- Extrato de recolhimento do Regime Próprio ou Regime Geral de previdência social;
- III- Decretos, portarias, contratos ou outros documentos expedidos por órgãos públicos, que comprovem o efetivo exercício.

§3º. O servidor que exercer, cumulativamente, mais de um cargo, terá direito ao adicional de tempo de serviço calculado sobre o vencimento-base de cada um deles.

§4º. Será interrompida a contagem do período aquisitivo do adicional por tempo de serviço, iniciando-se nova contagem do período aquisitivo quinquenal, caso o servidor:

- I- sofra penalidade de suspensão em processo disciplinar;
- II- conte com mais de 30 (trinta) faltas não justificadas durante o período aquisitivo, consecutivas ou não”.

§5º. O servidor efetivo que completar 30 (trinta) anos de efetivo exercício no serviço público, fará jus ao adicional de 10% (dez por cento) sobre seu vencimento mensal, à título de trintenário.

§6º. Não serão aproveitados nas averbações o tempo de serviço simultâneo, bem como a sua contagem deverá ser computada apenas para 01 (um) cargo, quando o servidor estiver na condição de acumulação lícita de cargos públicos no município.

**Art. 102.** O interstício para a obtenção do adicional previsto neste artigo inicia-se na data de início do exercício do serviço público, computando-se eventuais averbações de tempo de serviço público.

**Art. 103.** O servidor público fará jus ao adicional por tempo de serviço, independentemente de requerimento, a partir do mês subsequente àquele em que completar o quinquênio de efetivo exercício no serviço público municipal, passando, a partir de então, a compor a remuneração do servidor.



**Art. 104.** O servidor efetivo nomeado para cargo em comissão fará a opção pela a base de cálculo do quinquênio, seja pelo grau de vencimento do cargo efetivo ou pela remuneração de cargo em comissão ou da função de confiança, calculando-se sobre o grau de vencimento e a gratificação.

**Parágrafo único.** Após o lançamento da gratificação, esta será incorporada a remuneração do servidor, ainda que o servidor venha ser exonerado do cargo em comissão ou da função de confiança.

**Art. 105.** O adicional de tempo de serviço será incluído na base de cálculo das contribuições previdenciárias.

## **SUBSEÇÃO V**

### **DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE**

**Art. 106.** O adicional de insalubridade se destina a remunerar os servidores municipais que exerçam atividades cuja natureza, condições ou métodos de trabalho os exponham permanentemente a agentes químicos, físicos e biológicos nocivos à saúde, em nível acima dos limites de tolerância fixados pela legislação federal que regula a saúde e segurança no ambiente de trabalho, em razão da intensidade do agente nocivo e do tempo de exposição aos seus efeitos, fazem jus a um adicional sobre o vencimento do cargo efetivo.

**Art. 107.** Haverá permanente controle da atividade de funcionário em operações ou locais considerados penosos, insalubres ou perigosos.

**Parágrafo único.** A funcionária gestante ou lactante será afastada, enquanto durar a gestação ou lactação, das operações e locais previstos neste artigo, exercendo suas atividades em local salubre e em serviço não perigoso.

**Art. 108.** Na concessão dos adicionais de penosidade, insalubridade e periculosidade serão observadas a situação específica na legislação municipal.

**Parágrafo único.** Os locais de trabalho e os funcionários que operam com raios X ou substâncias radioativas devem ser mantidos sobre controle permanente, de modo que as doses de radiação ionizantes não ultrapassem o nível máximo previsto na legislação própria.

**Art. 109.** Verificada a existência de atividade insalubre ou perigosa, e visando eliminar ou atenuar os riscos, serão indicadas por engenheiro do trabalho do município ou profissional de empresa contratada para esse fim, conforme o caso, as seguintes providências:

- I- adoção de medidas de segurança necessárias no local de trabalho;
- II- utilização de equipamento de proteção individual pelos servidores expostos ao risco;
- III- redução da jornada de trabalho na atividade;
- IV- exame ocupacional periódico nos termos desta lei.



**Parágrafo único.** Caso o equipamento de proteção individual não seja fornecido ao servidor, o adicional de insalubridade ou periculosidade continuará sendo pago até seja eliminado do risco à saúde ou à integridade física, conforme o apurado em laudo pericial.

**Art. 110.** Caso não seja eliminado do risco à saúde ou à integridade física dos servidores pela adoção das providências previstas no artigo anterior, conforme apurado em laudo pericial, será devido o pagamento do adicional de insalubridade ou de periculosidade.

§1º. O direito ao adicional de insalubridade ou periculosidade será suspenso quando houver o afastamento das atividades que ensejaram a percepção do adicional por período superior a 60 (sessenta) dias, salvo se o afastamento de der em razão de doença ou acidente do trabalho.

§2º. O exercício eventual de atividades consideradas insalubres ou perigosas não gera direito à percepção dos respectivos adicionais, conforme apurar perícia técnica.

§3º. Os adicionais de insalubridade e periculosidade não se incorporam ao vencimento básico do servidor.

§4º. O direito ao adicional de insalubridade ou periculosidade cessará:

I- com a mudança de local de trabalho do servidor para ambiente não insalubre ou perigoso;

II- se for detectado, por inspeção na respectiva unidade administrativa, que o servidor não realiza ou deixou de realizar atividades que justificam a percepção do adicional;

III- com a eliminação, neutralização ou redução do risco à saúde ou integridade física aos níveis de tolerância preconizados em normas regulamentadores expedidas por órgãos competentes, desde que constatado por avaliação técnica realizada no local.

**Art. 111.** É vedada percepção cumulativa do adicional pelo exercício de trabalho em condições insalubres com o adicional pelo exercício de trabalho em condições perigosas, fazendo jus o servidor perceber o de maior valor.

## SUBSEÇÃO VI DO ADICIONAL POR SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO

**Art. 112.** O serviço extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal de trabalho.

§1º. O serviço extraordinário previsto neste artigo será precedido de autorização do Chefe do poder, a qual deverá ser anexada à folha de frequência do servidor.

§2º. Ao serviço extraordinário realizado no horário previsto no art. 114 será acrescido o percentual relativo ao serviço noturno, na proporção de cada hora extra realizada.

**Art. 113.** Somente será permitido serviço extraordinário para atender as situações excepcionais e temporárias, o qual também poderá ser compensado por meio de banco de horas, sob o controle pela chefia imediata, observando-se o cumprimento da jornada mensal de trabalho, sendo, que, neste caso, exclui-se o pagamento disposto no artigo anterior.

## SUBSEÇÃO VII



## DO ADICIONAL NOTURNO

**Art. 114.** O serviço noturno, prestado em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 5 (cinco) horas do dia seguinte, terá o valor-hora acrescido de 25% (vinte e cinco por cento), computando-se cada hora como tendo cinquenta e dois minutos e trinta segundos.

**§1º.** Em se tratando de serviço extraordinário, o acréscimo de que trata este artigo incidirá sobre a remuneração prevista no art. 112.

**§2º.** A jornada noturna integral ou parcial deverá ser anotada na folha de frequência do servidor.

## SUBSEÇÃO VIII DO ADICIONAL DE FÉRIAS

**Art. 115.** Será pago aos servidores municipais um adicional correspondente a 1/3 (um terço) da remuneração no período de gozo das férias.

**Parágrafo Único.** Na hipótese de o servidor exercer função gratificada ou ocupar cargo em comissão, o adicional de férias será calculado com base na remuneração maior remuneração recebida nos últimos 12 (doze) meses.

## SEÇÃO IX DO INCENTIVO A QUALIFICAÇÃO

**Art. 116.** O Município de Tapira concederá bolsas de estudos aos servidores públicos de carreira até o valor de 100% (cem por cento) das despesas com instituição de ensino, oriundas de cursos de pós-graduação (especialização), mestrado ou doutorado, cuja capacitação venha a contribuir com o desempenho das atividades do servidor no município.

**Art. 117.** O pedido de requerimento de bolsas de estudos será formalizado pelo servidor público interessado, e será dirigido diretamente ao Chefe do Poder Executivo para sua apreciação.

## CAPÍTULO III DAS FÉRIAS

**Art. 118.** O servidor gozará 30 (trinta) dias consecutivos de férias por ano, sem prejuízo da remuneração.

**§1º.** As férias serão concedidas de acordo com a conveniência do serviço, observada a escala em que for organizada pelo superior hierárquico, não se permitindo a liberação.

**§2º.** Excepcionalmente, no caso de comprovada necessidade do serviço, as férias poderão ser acumuladas até o máximo de 02 (dois) períodos, atestada a necessidade pelo chefe imediato do servidor, ressalvadas as hipóteses em que haja legislação específica.

**§3º.** A cada 30 (trinta) dias de efetivo exercício no serviço público municipal, o servidor terá direito a fração de 2,5 (dois virgula cinco) dias de férias.



§4º. É permitida a todos os servidores municipais a conversão de 1/3 (um terço) das férias em dinheiro, mediante requerimento do servidor, apresentado até 30 (trinta) dias antes do início efetivo do gozo deste direito.

§5º. As férias poderão ser usufruídas em períodos não inferiores a 05 (cinco) dias, desde que requeridas pelo servidor, observado o interesse da Administração, sendo que, neste caso, o servidor receberá integralmente o valor da remuneração de suas férias e o respectivo adicional de 1/3 (um terço) proporcional ao período de férias gozadas.

§6º. Os agentes políticos, remunerados por subsídio, poderão requerer a conversão de 1/3 (um terço) das férias em dinheiro, mediante requerimento apresentado ao Chefe do respectivo Poder, apresentado até 30 (trinta) dias antes do início do gozo deste direito.

§7º. No caso de parcelamento de férias, o servidor deverá, efetivamente, gozar suas férias em cada período parcelado.

§8º. O parcelamento é ato discricionário da administração, conforme avaliação de oportunidade e conveniência para o serviço.

**Art. 119.** O servidor adquirirá o direito a férias após o decurso do primeiro ano de exercício, podendo haver fruição após esse período.

**Art. 120.** Durante as férias, o servidor terá direito, além do vencimento, a todas as vantagens pecuniárias percebidas em razão do exercício das funções do cargo.

**Art. 121.** O servidor efetivo designado para cargo em comissão ou função gratificada perceberá, a título de férias, a maior remuneração recebida nos últimos 12 (doze) meses.

**Art. 122.** Por ocasião das férias será pago ao servidor um terço a mais de sua remuneração.

**Parágrafo único.** No caso do servidor que exerce função gratificada ou ocupa cargo em comissão, o adicional de 1/3 será considerado sobre a maior remuneração recebida nos últimos 12 (doze) meses.

**Art. 123.** O servidor promovido, transferido ou removido, quando em gozo de férias, não será obrigado a apresentar-se antes de terminá-las.

**Parágrafo único.** As férias somente poderão ser interrompidas por motivos de calamidade pública, estado de emergência, convocação para Tribunal do Júri, serviço militar ou eleitoral, ou por outro motivo de relevante interesse público.

**Art. 124.** O servidor exonerado ou demitido do cargo efetivo, temporário ou em comissão perceberá indenização integral relativa ao período das férias a que tiver direito e proporcional ao período incompleto, na proporção de um 1/12 (um doze avos) por mês de efetivo exercício, ou fração superior a quatorze dias, sendo a indenização calculada com base na remuneração do mês em que for publicado o ato exoneratório.



**Art. 125.** Na hipótese de vacância por posse em outro cargo inacumulável, o servidor, que já tenha cumprido o interstício de 12 (doze) meses de efetivo exercício no cargo anteriormente ocupado, fará jus às férias correspondentes àquele ano civil no novo cargo efetivo.

**Parágrafo único.** O servidor que não cumpriu o interstício de doze meses de efetivo exercício no cargo anteriormente ocupado deverá complementar esse período exigido para a concessão de férias no novo cargo.

## **CAPÍTULO IV DAS LICENÇAS**

### **SEÇÃO I DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 126.** Podem ser concedidas ao servidor municipal as seguintes licenças:

- I- para tratamento de saúde;
- II- à gestante, à adotante e à paternidade;
- III- por acidente em serviço ou doença ocupacional;
- IV- por motivo de doença em pessoa da família;
- V- para o serviço militar;
- VI- para concorrer a cargo eletivo;
- VII- para tratar de interesses particulares;
- VIII- para desempenho de mandato classista;
- IX- prêmio por assiduidade;
- X- por afastamento do cônjuge ou companheiro.

§1º. À licença prevista no inciso IV será precedida de atestado ou exame médico e comprovação do parentesco, considerando-se como família do servidor o cônjuge ou companheiro (a) em comprovada união estável, padrasto ou madrasta, ascendente e descendente até segundo grau de parentesco, enteado, tutelado ou dependente/curatelado que viva às suas expensas, desde que conste de seu assentamento funcional.

§2º. O servidor poderá permanecer em licença da mesma espécie por período superior a quarenta e oito meses nos casos dos incisos V, VII, VIII e X, deste artigo.

§3º. É vedado o exercício de atividade remunerada, durante o período da licença prevista nos incisos I a IV deste artigo.

§4º. O ocupante de cargo de provimento em comissão e os admitidos em caráter temporário somente terão direito às licenças previstas nos incisos I, II, III e IV deste artigo, na forma da legislação do regime geral de previdência social.

### **SEÇÃO II DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE**

**Art. 127.** Será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, com base em perícia médica, ficando o pagamento do respectivo auxílio a cargo do órgão do Regime Geral de Previdência Social.



**Art. 128.** A licença dependerá de perícia e deliberação do órgão do Regime Geral de Previdência Social.

**Art. 129.** Sempre que necessário, a inspeção médica será realizada na residência do servidor ou no estabelecimento hospitalar onde se encontrar internado, para verificar a situação do servidor.

**Parágrafo único.** Caso o servidor seja identificado que o servidor esteja sofrendo dificuldades financeiras, pelo setor social do município, fica autorizado o pagamento à título de auxílio doença para o servidor, o valor de até 01 (um) salário mínimo vigente, visando custear as despesas médicas, enquanto durar o afastamento.

**Art. 130.** Findo o prazo de licença, o servidor será submetido a nova inspeção médica pelo órgão do Regime Geral de Previdência Social, que concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou pela aposentadoria.

### SEÇÃO III DA LICENÇA À GESTANTE, À ADOTANTE E À PATERNIDADE

**Art. 131.** À servidora pública gestante será concedida licença por 180 (cento e oitenta) dias, com remuneração garantida pelo salário-maternidade, sendo que o período complementar ao deferido pelo órgão do Regime Geral de Previdência Social, ficará a cargo do município.

§1º. As regras e os mecanismos de concessão desta licença são os constantes deste Estatuto e da lei previdenciária vigente.

§2º. Se necessário, mediante atestado médico, o prazo estabelecido no *caput* deste artigo deverá considerar como termo inicial da licença-maternidade e a sua respectiva remuneração a alta hospitalar do recém-nascido e/ou de sua mãe, considerando-se o que ocorrer por último.

§3º. No caso de nascimento prematuro, a licença-maternidade terá início a partir do parto, e será concedida por 180 (cento e oitenta) dias.

§4º. No caso de natimorto, aborto involuntário ou aborto voluntário autorizado pela legislação brasileira, a servidora ficará afastada do serviço por até 30 (trinta) dias a partir da data do fato, sem prejuízo de sua remuneração integral, devendo a servidora ser submetida a exame médico no último dia da licença, e, se julgada apta, reassumirá o exercício.

§5º. No caso de aborto, atestado por médico oficial, a servidora terá direito a 30 (trinta) dias de licença remunerada.

**Art. 132.** À servidora que adotar criança ou obtiver guarda judicial para fins de adoção será concedida licença remunerada de 180 (cento e oitenta) dias, contados a partir dos efeitos da respectiva decisão judicial, desde que a criança adotada tenha até 12 (doze) anos, devendo comprovar a condição de adotante por certidão judicial.



**Art. 133.** O servidor público terá direito à licença-paternidade de 08 (oito) dias consecutivos, contados a partir da data do nascimento da criança, sem prejuízo de sua remuneração.

§1º. Em caso de adoção de filho de até 12 (doze) anos de idade, o servidor terá direito à licença-paternidade de 08 (oito) dias consecutivos, contados a partir dos efeitos da respectiva decisão judicial, devendo comprovar a condição de adotante por certidão judicial, sem prejuízo de sua remuneração.

§2º. Em caso de natimorto, aborto involuntário ou aborto legalmente autorizado, será concedida licença-paternidade remunerada de 08 (oito) dias consecutivos.

§3º. A concessão da licença é imediata, bastando para tal a apresentação da certidão de nascimento, termo de adoção ou atestado de óbito, se for o caso.

#### SEÇÃO IV DA LICENÇA POR ACIDENTE EM SERVIÇO OU DOENÇA OCUPACIONAL

**Art. 134.** O servidor público acidentado no exercício de suas atribuições ou que tenha contraído doença ocupacional terá direito à licença remunerada, conforme as seguintes regras:

I- Considera-se acidente de trabalho todo aquele que se ocorra no exercício das atribuições do cargo, provocando lesão corporal, perturbação funcional ou doença que determine a morte, a perda total ou parcial, permanente ou temporária da capacidade física ou mental para o trabalho, conforme constatação em laudo médico oficial.

II- Equipara-se ao acidente de trabalho o acidente ocorrido no local e no horário de trabalho em consequência de agressão não provocada, sofrida pelo servidor público no desempenho do cargo ou em razão dele.

§1º. O servidor público que sofrer acidente de trabalho deverá comunicá-lo à unidade responsável pela gestão de pessoal, a fim de que seja iniciado o processo de concessão do benefício previdenciário, conforme normatização própria.

§2º. Entende-se por doença ocupacional aquela que tiver como relação de causa e efeito as condições inerentes ao serviço ou a fatos nele ocorridos, devendo o laudo médico estabelecer-lhe a caracterização.

§3º. O servidor público de licença comunicará ao órgão de pessoal o endereço atualizado.

§4º. Os procedimentos para concessão da licença, além dos previstos nesta lei, serão aqueles previstos na lei do regime previdenciário a que estiver vinculado o servidor público.

§5º. Finda a licença, o servidor público reassumirá imediatamente o exercício, caso não tenha obtido em tempo sua prorrogação.

§6º. A licença que depender de exame médico, será concedida pelo prazo fixado pela perícia médica oficial.

§7º. Findo o prazo estabelecido haverá nova inspeção médica e expedição de laudo que concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença, ou ainda, pela aposentadoria.

#### SEÇÃO V DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOA DA FAMÍLIA



**Art. 135.** Poderá ser concedida licença ao servidor efetivo por motivo de doença em pessoa da família, considerando-se como tal seu cônjuge ou companheiro (a) em comprovada união estável, ascendente, descendente e colateral até segundo grau de parentesco, padrasto ou madrasta, enteado, tutelado ou dependente/curatelado que viva às suas expensas, desde que conste de seu assentamento funcional.

§1º. Para fruição da licença, exige-se comprovação da doença alegada por perícia médica a cargo do Município, e a licença somente será deferida se a assistência direta do servidor for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo, o que deverá ser apurado por acompanhamento de assistente social e de médico.

§2º. Quando a pessoa da família do servidor se encontrar em tratamento fora do município, permitir-se-á exame médico por profissional pertencente aos quadros de servidores federais, estaduais ou municipais da localidade e ainda, excepcionalmente, por médico particular, desde que o atestado seja aceito pela Administração.

**Art. 136.** A licença de que trata este artigo será concedida com vencimento ou remuneração integral do servidor por até 30 (trinta dias), consecutivos ou não, e com metade do vencimento ou remuneração pelo que exceder esse prazo, podendo se estender até 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo único.** A licença de que trata o *caput*, em casos excepcionais poderá ser prorrogada até período de 12 (doze) meses.

## SEÇÃO VI DA LICENÇA PARA O SERVIÇO MILITAR

**Art. 137.** Ao servidor convocado para o serviço militar será concedida licença à vista de documento oficial.

§1º. Do vencimento do servidor será descontada a importância percebida na qualidade de incorporado, salvo se tiver optado pelas vantagens do serviço militar.

§2º. Ao servidor desincorporado será concedido prazo não excedente a 07 (sete) dias para reassumir o exercício, sem perda do vencimento ou remuneração.

**Art. 138.** Ao servidor oficial da reserva das Forças Armadas será concedida licença com remuneração integral, durante os estágios não remunerados previstos pelos regulamentos militares.

**Art. 139.** No caso de estágio remunerado será assegurado o direito de opção de remuneração.

## SEÇÃO VII DA LICENÇA PARA CONCORRER A CARGO ELETIVO



**Art. 140.** O servidor terá direito a licença, sem remuneração, durante o período que mediar entre a sua escolha em convenção partidária, como candidato a cargo eletivo, e a véspera do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral.

**Parágrafo único.** A partir do registro da candidatura perante a Justiça Eleitoral e até o décimo dia seguinte ao da eleição, o servidor fará jus à licença remunerada do cargo público, mediante comunicação escrita do afastamento ao órgão gestor de pessoal, a qual deverá estar acompanhada de certidão eleitoral que comprove o registro da candidatura.

## **SEÇÃO VIII**

### **DA LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSES PARTICULARES**

**Art. 141.** A critério da Administração, poderão ser concedidas ao servidor efetivo ou estável, desde que não esteja em estágio probatório, licença para tratar de assuntos particulares pelo prazo de até 04 (quatro) anos consecutivos, sem remuneração, prorrogável por mais 04 (quatro) anos.

§1º. A licença poderá ser interrompida a qualquer tempo, a pedido do servidor.

§2º. Cessada a licença, em razão de um dos motivos elencados no parágrafo antecedente, o servidor terá o prazo de até 30 (trinta) dias para reassumir o exercício de seu cargo.

§3º. Não se concederá nova licença antes de decorridos 30 (trinta) dias do término da anterior, exceto a prorrogação.

**Art. 142.** Ao servidor ocupante de cargo em comissão, e que não seja servidor efetivo, não se concederá a licença de que trata o artigo anterior.

## **SEÇÃO IX**

### **DA LICENÇA PARA O DESEMPENHO DE MANDATO CLASSISTA**

**Art. 143.** É garantida a liberação do servidor público municipal para o exercício de mandato eletivo ou de membro de comissão ou de cargo de direção, os quais não sejam remunerados, em confederação, federação, associação de classe de âmbito nacional, estadual e municipal, sindicato representativo da categoria ou entidade fiscalizadora da profissão, Ordem dos Advogados do Brasil, associação sem fins lucrativos que preste relevantes serviços sociais reconhecida como utilidade pública, garantida a remuneração integral do cargo efetivo, sem prejuízos das gratificações e adicionais.

§1º. A licença terá duração igual à do mandato eletivo ou do exercício do cargo de direção ou do mandato de membro de comissão, podendo ser prorrogada no caso de reeleição.

§2º. O servidor efetivo deverá apresentar a comprovação de sua eleição ou nomeação juntamente com o requerimento de licença para o desempenho das atribuições naquele órgão, diretamente ao setor de recursos humanos do município, o qual caberá apenas as anotações de praxe no banco de dados do servidor.

§3º. Se for esta a opção do servidor, a licença para os fins previstos neste artigo tem efeito automático, desde a posse no respectivo mandato, cargo de direção ou cargo nomeado.



## SEÇÃO X DA LICENÇA-PRÊMIO POR ASSIDUIDADE

**Art. 144.** A cada período de 05 (cinco) anos de efetivo exercício no serviço público, o servidor efetivo fará jus a 03 (três meses), consecutivos ou não, de licença-prêmio remunerada.

§1º. Entende-se como efetivo exercício no serviço público, passível de averbação para a concessão de licença-prêmio por assiduidade, os períodos de serviços prestados de forma remunerada à Administração Pública direta ou indireta, no âmbito dos órgãos ou entidades do Poder Legislativo e Executivo de Tapira, considerando-se as atividades exercidas em cargos efetivos, comissionados, temporários, mandatos eletivos ou na condição de estagiário.

§2º. Para fins da averbação do tempo de serviço mencionado no parágrafo anterior, poderá ser apresentado um dos seguintes documentos comprobatórios:

- I- Certidão de contagem de tempo do órgão público em que ocorreu o efetivo exercício;
- II- Extrato de recolhimento do Regime Próprio ou Regime Geral de previdência social;
- III- Decretos, portarias, contratos ou outros documentos expedidos por órgãos públicos, que comprovem o efetivo exercício

§3º. A remuneração do servidor no gozo da licença prêmio, será idêntica à remuneração a maior remuneração dos últimos 12 (doze) meses, à data de sua concessão, mesmo que tal benefício, seja gozado, em períodos intercalados.

§4º. Em se tratando de acumulação permitida de cargo público, o servidor terá direito à licença-prêmio nos dois cargos, respeitando-se o período aquisitivo de cada um dos cargos.

§5º. Não serão aproveitados nas averbações o tempo de serviço simultâneo, bem como a sua contagem deverá ser computada apenas para 01 (um) cargo, quando o servidor estiver na condição de acumulação lícita de cargos públicos no município.

**Art. 145.** Será interrompida a contagem do período aquisitivo da licença-prêmio por assiduidade, iniciando-se nova contagem do período aquisitivo quinquenal, caso o servidor:

- I- sofra penalidade de suspensão em processo disciplinar;
- II- conte com mais de 30 (trinta) faltas não justificadas durante o período aquisitivo, consecutivas ou não.

**Art. 146.** O direito de requerer a licença-prêmio não prescreve nem está sujeito a caducidade.

**Art. 147.** A licença poderá ser usufruída pelo servidor ao longo da vida funcional, conforme conveniência deste e do serviço público, a critério da Administração, sendo autorizada sua conversão em indenização pecuniária à requerimento do servidor, desde que haja disponibilidade financeira e orçamentária do órgão público, e, ainda:

I- Ao servidor aposentado, a importância equivalente à licença-prêmio não fruída até a data do ato concessivo da aposentadoria, cujo período aquisitivo já tenha se completado;

II- Ao servidor exonerado, ou demitido, será paga em folha a importância equivalente à licença-prêmio não usufruída, cujo período aquisitivo já tenha se completado sem a respectiva fruição da licença;



**III-** Aos dependentes do servidor falecido cujo período aquisitivo já tenha se completado sem a respectiva fruição da licença antes do óbito, indicados junto ao instituto gestor do regime próprio previdenciário próprio ou, em sua falta, aos sucessores por direito, mediante alvará judicial.

**Parágrafo único.** Ato próprio irá da autoridade competente disciplinará a forma de conversão da licença-prêmio em pecúnia dos servidores ativos que já tiverem completado os requisitos de aquisição do direito.

**Art. 148.** Caso seja deferida a conversão da licença-prêmio em indenização, a Administração terá até 30 (trinta) dias para proceder ao pagamento, contados da data do deferimento do pedido administrativo nesse sentido, ressalvada a indisponibilidade orçamentária no mês de exercício.

## **SEÇÃO XI**

### **DA LICENÇA POR MOTIVO DE AFASTAMENTO DO CÔNJUGE OU COMPANHEIRO**

**Art. 149.** Poderá ser concedida licença ao servidor efetivo para acompanhar cônjuge ou companheiro servidor público, de qualquer esfera federativa, que for deslocado para outro ponto do Estado, do território nacional ou para exercício do cargo no exterior.

§1º. A licença será concedida mediante pedido devidamente instruído.

§2º. A licença será por prazo indeterminado e sem remuneração, devendo ser comprovada a sua necessidade a cada dois anos.

**Art. 150.** Independentemente do regresso do cônjuge, o servidor poderá reassumir o exercício a qualquer tempo, não podendo, neste caso, renovar o pedido de licença antes de 30 (trinta) dias da data da reassunção, salvo se o cônjuge for transferido novamente por interesse da Administração Pública.

## **CAPÍTULO V**

### **DO AFASTAMENTO PARA EXERCÍCIO DE MANDATO ELETIVO**

**Art. 151.** Ao servidor público municipal investido em mandato eletivo serão aplicadas as seguintes disposições:

**I-** tratando-se de mandato federal, estadual ou distrital, ficará afastado do cargo;

**II-** investido no mandato de Prefeito, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração;

**III-** investido no mandato de vereador:

a) havendo compatibilidade de horário para o exercício de suas funções como servidor de carreira, perceberá a remuneração de seu cargo, sem prejuízo do subsídio pelo exercício do cargo eletivo;

b) não havendo compatibilidade de horário, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração;



c) exercendo mandato na mesa diretora da Câmara Municipal, o servidor público de carreira será afastado do cargo efetivo, sem prejuízos a remuneração de seu cargo de carreira, acumulado ao subsídio de exercício do cargo eletivo, enquanto durar o mandato na mesa diretora.

§1º. Na hipótese do mandato exercido ser o de Vice-Prefeito, o servidor somente se afastará do cargo efetivo em caso de substituição do Prefeito, podendo, nesta hipótese, optar pelos vencimentos deste.

§2º. Se for esta a opção do servidor, a licença para os fins previstos neste artigo tem efeito automático, desde a posse no respectivo mandato.

§3º. No caso de afastamento do cargo, o servidor efetivo contribuirá, às suas custas, para o Regime de Previdência, como se em exercício estivesse.

## **CAPÍTULO VI**

### **DO TEMPO DE SERVIÇO**

**Art. 152.** É contado para todos os efeitos como tempo efetivo exercício no serviço público, passível de averbação, os períodos de serviços prestados de forma remunerada à Administração Pública direta ou indireta, no âmbito dos órgãos ou entidades do Poder Legislativo e Executivo de Tapira, considerando-se as atividades exercidas em cargos efetivos, comissionados, temporários, mandatos eletivos ou na condição de estagiário.

§1º. Para fins da averbação do tempo de serviço mencionado no *caput*, poderá ser apresentado um dos seguintes documentos comprobatórios:

- I- Certidão de contagem de tempo do órgão público em que ocorreu o efetivo exercício;
- II- Extrato de recolhimento do Regime Próprio ou Regime Geral de previdência social;
- III- Decretos, portarias, contratos ou outros documentos expedidos por órgãos públicos, que comprovem o efetivo exercício.

§2º. Não serão aproveitados nas averbações o tempo de serviço simultâneo, bem como a sua contagem deverá ser computada apenas para 01 (um) cargo, quando o servidor estiver na condição de acumulação lícita de cargos públicos no município.

**Art. 153.** A apuração do tempo de serviço será feita em dias, que serão convertidos em anos, considerando o ano contendo 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

§1º. Salvo disposição especial em sentido contrário, serão considerados como de efetivo exercício os afastamentos do servidor em virtude de:

- I- férias;
- II- exercício de cargo em comissão ou função pública em órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal;
- III- participação em programa de treinamento regularmente instituído ou em programa de pós-graduação *stricto sensu*, desde que autorizado pela autoridade competente ou promovido pelo Município;
- IV- desempenho de mandato eletivo federal, estadual, municipal ou distrital;
- V- convocação como membro do Tribunal do Júri e outros serviços obrigatórios por lei;
- VI- licença;



- a) à gestante, à adotante e paternidade;
- b) para tratamento da própria saúde;
- c) para desempenho de mandato classista, ou participação de gerência ou administração em sociedade cooperativa constituída por servidores para prestar serviços a seus membros, exceto para efeito de promoção por merecimento;
- d) por motivo de acidente em serviço ou doença profissional;
- e) para tratamento de saúde de pessoa da família do servidor, desde que usufruída no período remunerado;
- f) prêmio por assiduidade;
- g) por convocação para o serviço militar.

**VIII-** aposentadoria, no caso de reversão, excetuado o cômputo do período para fim de promoção;

**IX-** participação em competição desportiva nacional ou convocação para integrar representação desportiva nacional, no país ou no exterior, conforme o disposto em lei específica;

**X-** afastamento por processo disciplinar, se o servidor for declarado inocente, ou se a punição se limitar à pena de advertência;

**XI-** prisão, se, ao final do processo, for reconhecida sua ilegalidade, ou a improcedência da imputação que a ocasionou.

## **CAPÍTULO VII DAS CONCESSÕES**

**Art. 154.** Sem qualquer prejuízo na contagem do tempo de serviço público municipal, poderá o servidor ausentar-se do serviço:

**I-** por 01 (um) dia, para doação de sangue;

**II-** por 01 (um) dia, para se alistar como eleitor;

**III-** por 08 (oito) dias consecutivos, em virtude de:

a) seu casamento;

b) falecimento de cônjuge ou companheiro/a, pais, madrasta ou padrasto, filhos, netos, enteados, menor sob guarda ou tutela e irmãos.

**IV-** por 01 (um) dia, a fim de cumprir intimações judiciais, notificações ou intimações em processos administrativos instaurados no âmbito da Administração Pública.

**V-** por até 01 (uma) hora, a fim de exercer o direito ao voto em associação ou sindicato, representativos dos servidores públicos municipais, ao qual esteja filiado o servidor.

**Parágrafo único.** Na hipótese do inciso III, alínea “a”, os 08 (oito) dias poderão ser fracionados a interesse do servidor por dias que antecedem o casamento, mediante autorização prévia de seu superior imediato.

## **CAPÍTULO VIII DA SEGURIDADE SOCIAL DO SERVIDOR**

### **SEÇÃO ÚNICA DISPOSIÇÕES GERAIS**



**Art. 155.** Os servidores públicos municipais efetivos, temporários, comissionados e os agentes políticos, se submetem, para todos os fins, ao Regime Geral de Previdência Social, observadas as normas da Constituição Federal.

**CAPÍTULO IX**  
**DO DIREITO DE PETIÇÃO**  
**SEÇÃO ÚNICA**

**Art. 156.** É assegurado ao servidor o direito de requerer o que julgar de seu interesse perante os Poderes Públicos do Município.

**Art. 157.** O requerimento será dirigido à autoridade competente para decidi-lo e encaminhado por intermédio daquela a que estiver imediatamente subordinado o requerente.

**Art. 158.** Cabe pedido de reconsideração à autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão, não podendo ser renovado.

**Parágrafo único.** O requerimento e o pedido de reconsideração de que tratam os artigos anteriores deverão ser despachados no prazo de 5 (cinco) dias e decididos dentro de 30 (trinta) dias corridos.

**Art. 159.** Caberá recurso:

I- do indeferimento do pedido de reconsideração, salvo se indeferido pela autoridade máxima da Administração direta ou indireta;

II- das decisões sobre os recursos sucessivamente interpostos.

§1º. O recurso será dirigido à autoridade imediatamente superior à que tiver expedido o ato ou proferido a decisão, e, sucessivamente, em escala ascendente, às demais autoridades.

§2º. O recurso será encaminhado por intermédio da autoridade a que estiver imediatamente subordinado o requerente.

**Art. 160.** O prazo para interposição de pedido de reconsideração ou de recurso é de 30 (trinta) dias, a contar da publicação ou da ciência, pelo interessado, da decisão recorrida.

**Art. 161.** O recurso poderá ser recebido com efeito suspensivo, a juízo da autoridade competente.

**Parágrafo único.** Em caso de provimento do pedido de reconsideração ou do recurso, os efeitos da decisão retroagirão à data do ato impugnado.

**Art. 162.** O direito de requerer decai:

I- em 5 (cinco) anos, quanto aos atos de demissão e de cassação de aposentadoria ou disponibilidade, ou que afetem interesse patrimonial e créditos resultantes das relações funcionais;

II- em 120 (cento e vinte) dias, nos demais casos, salvo quando outro prazo for fixado em lei.



**Parágrafo único.** O prazo de decadência administrativa será contado da data da publicação do ato impugnado ou da data da ciência pelo interessado, quando o ato não for publicado.

**Art. 163.** O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis, interrompem a prescrição.

**Art. 164.** A prescrição é matéria de ordem pública, não podendo ser relevada pela Administração.

**Art. 165.** Para o exercício do direito de petição, é assegurada vista do processo ou documento na repartição, ao servidor ou a procurador por ele constituído.

**Art. 166.** A Administração deverá rever seus atos, a qualquer tempo, quando eivados de ilegalidade.

**Art. 167.** São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste Capítulo, salvo motivo de força maior.

## **TÍTULO V DO REGIME DISCIPLINAR**

### **CAPÍTULO I DOS DEVERES**

**Art. 168.** São deveres do servidor:

- I-** exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo;
- II-** ser leal às entidades públicas a que servir;
- III-** observar as normas legais e atos regulamentares;
- IV-** cumprir as ordens superiores, exceto quando manifestamente ilegais;
- V-** atender com presteza:
  - a)** ao público em geral, prestando as informações requeridas, ressalvadas as protegidas legalmente por sigilo;
  - b)** à expedição de certidões requeridas para defesa de direito ou esclarecimento de situações de interesse pessoal;
  - c)** às requisições para a defesa da Administração Pública Municipal, com preferência sobre qualquer outro serviço.
- VI-** levar as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo ao conhecimento da autoridade superior ou, quando houver suspeita de envolvimento desta, ao conhecimento de outra autoridade competente para apuração;
- VII-** zelar pela economia do material e a conservação do patrimônio público;



**VIII-** guardar sigilo sobre informação relacionada ao serviço que possa colocar em risco o atendimento ao interesse público, salvo se houver determinação em sentido contrário em processo administrativo ou judicial;

**IX-** manter conduta compatível com a moralidade administrativa;

**X-** ser assíduo e pontual ao serviço;

**XI-** frequentar cursos de treinamento ou especialização, quando designado pelo município.

**XII-** tratar com urbanidade as pessoas;

**XIII-** manter sempre atualizados seus dados cadastrais, especialmente os endereços residencial, domiciliar e eletrônico, contato telefônico e relação de dependentes.

**XIV-** representar contra ilegalidade, omissão ou abuso de poder por autoridade administrativa municipal.

**Parágrafo único.** A representação de que trata o inciso XIV será encaminhada pela via hierárquica e apreciada pela autoridade superior àquela contra a qual é formulada, assegurando-se ao representado a ampla defesa.

## **CAPÍTULO II**

### **DAS INFRAÇÕES DISCIPLINARES**

**Art. 169.** É proibida ao servidor público toda ação ou omissão capaz de comprometer a dignidade e o decoro da função pública, ferir a disciplina e a hierarquia, prejudicar a eficácia do serviço ou causar dano à Administração Pública ou ao administrado, constituindo infrações disciplinares as condutas a seguir:

**I-** ausentar-se do serviço durante o expediente, sem prévia autorização do chefe imediato;

**II-** coagir subordinados para filiare-se a qualquer tipo de associação, sindicato, partido político ou grupo religioso, bem como praticar qualquer forma de aliciamento que viole a liberdade de consciência do servidor;

**III-** recusar fé a documentos públicos;

**IV-** opor resistência injustificada ao andamento de requerimentos e processos ou execução de serviço;

**V-** recusar-se a atualizar seus dados cadastrais quando solicitado;

**VI-** promover manifestação de apreço ou desapreço a colega ou superior hierárquico no recinto da repartição;

**VII-** cometer a pessoa estranha à Administração, salvo nos casos previstos em lei, o desempenho de atribuição que seja de sua responsabilidade ou de seu subordinado;

**VIII-** retirar, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;

**IX-** cometer a outro servidor atribuições estranhas ao cargo que ocupa, exceto em situações de emergência e transitórias;

**X-** Dedicar-se à atividade remunerada quando em gozo das licenças relacionadas no art. 126, incisos I a IV.

**XI-** comparecer ao serviço sob efeito de substância psicoativa proibida por lei ou alcoolizado;



**XII-** induzir, dolosamente, a Administração em erro;

**XIII-** comparecer ao serviço munido de arma de qualquer natureza, explosivo, inflamável ou qualquer objeto que possa causar danos aos colegas e usuários do serviço, salvo expressa autorização legal em razão das atribuições do cargo.

**XIV-** desobedecer a ordem de superior hierárquico, exceto quando manifestamente ilegal;

**XV-** abandonar o cargo, faltando ao trabalho, sem justo motivo, por mais de trinta dias consecutivos;

**XVI-** valer-se do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem, em detrimento da dignidade da função pública e da moralidade e lealdade institucional;

**XVII-** participar de diretoria, gerência, administração ou conselho técnico ou administrativo de empresa individual ou sociedade empresarial fornecedora de equipamentos, material ou mão-de-obra terceirizada para o município de Tapira, exceto se a contratação ocorrer por meio de pregão, concorrência ou credenciamento;

**XVIII-** atuar, como procurador ou intermediário, junto a órgão da Administração Pública municipal, salvo quando se tratar de benefícios previdenciários ou assistenciais de parentes até o segundo grau, ou de cônjuge ou companheiro;

**XIX-** praticar ato de improbidade, solicitar ou receber propina, comissão, presente ou vantagem de qualquer espécie por influência do cargo;

**XX-** valer-se das atribuições do cargo em transação particular com fornecedor, empreiteiro, concessionário de serviço público ou contratante de obra pública;

**XXI-** exercer quaisquer atividades que sejam absolutamente incompatíveis com o exercício do cargo ou função e com o horário de trabalho.

**XXII-** utilizar pessoal ou recursos materiais da repartição em serviços ou atividades particulares.

### **CAPÍTULO III DA ACUMULAÇÃO**

**Art. 170.** Ressalvados os casos previstos na Constituição da República, é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos.

**§1º.** A proibição de acumular estende-se a cargos, empregos e funções em autarquias, fundações públicas, empresas públicas, sociedades de economia mista da União, do Distrito Federal, dos Estados, dos Territórios e dos Municípios.

**§2º.** A acumulação de cargos, ainda que lícita, fica condicionada à compatibilidade de horários.

**Art. 171.** O servidor vinculado ao regime desta Lei, que acumular lícitamente dois cargos efetivos, quando investido em cargo de provimento em comissão, ficará afastado de ambos os cargos efetivos, salvo na hipótese em que houver compatibilidade de horário e local com o exercício de um deles, declarada pelas autoridades máximas do órgão ou entidade envolvida.

**Parágrafo único.** É vedado o acúmulo de cargos em comissão, ou de cargo em comissão com função gratificada, salvo temporariamente em substituição do titular, na forma deste Estatuto.



## **CAPÍTULO IV**

### **DA RESPONSABILIZAÇÃO DO SERVIDOR**

**Art. 172.** O servidor responde civil, penal e administrativamente pelo exercício irregular de suas atribuições.

**Art. 173.** A responsabilidade civil decorre de ato omissivo ou comissivo, doloso ou culposo, que resulte em prejuízo ao erário ou a terceiros.

§1º. A indenização de prejuízo dolosamente causado ao erário somente será liquidada na forma prevista neste Estatuto, na falta de outros bens que assegurem a execução do débito pela via judicial.

§2º. Tratando-se de dano causado a terceiros, responderá o servidor perante a Fazenda Pública, em ação regressiva.

§3º. A obrigação de reparar o dano estende-se aos sucessores e contra eles será executada, até o limite do valor da herança recebida.

**Art. 174.** A responsabilidade penal abrange os crimes e contravenções imputadas ao servidor, nessa qualidade.

**Art. 175.** A responsabilidade civil-administrativa resulta de ato omissivo ou comissivo praticado no desempenho do cargo ou função.

**Art. 176.** As sanções civis, penais e administrativas poderão cumular-se, sendo independentes entre si.

**Art. 177.** A responsabilidade administrativa do servidor será afastada no caso de absolvição criminal que negue a existência do fato ou sua autoria.

**Art. 178.** Nenhum servidor poderá ser responsabilizado civil, penal ou administrativamente por dar ciência de conduta infracional à autoridade superior ou, quando houver suspeita de envolvimento desta, a outra autoridade competente para apuração de informação concernente à prática de crimes ou improbidade administrativa de que tenha conhecimento, ainda que em decorrência do exercício de cargo, emprego ou função pública.

§1º. Pode ser elaborado termo de compromisso de ajustamento de conduta quando a infração administrativa disciplinar, no seu conjunto, sem prejuízos a eventual reparação ao erário, ao serviço ou a princípios que regem a Administração Pública, desde que inexistam dolo ou má-fé na conduta do servidor infrator, seu histórico funcional abone a conduta e a infração não seja passível de demissão.

§2º. O ajustamento de conduta pode ser formalizado antes ou durante o procedimento disciplinar, quando presentes, objetivamente, os indicativos apontados no §1º deste artigo, e pode ser recomendado pela comissão processante após a conclusão da fase instrutória.



§3º. Ao ser publicado, o termo de compromisso de ajuste de conduta preserva a identidade do compromissário e deve ser arquivado no dossiê do servidor sem qualquer averbação que configure penalidade disciplinar.

## **CAPÍTULO V DAS PENALIDADES**

### **SEÇÃO I DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 179.** São penalidades disciplinares:

**I-** advertência;

**II-** suspensão;

**III-** demissão;

**IV-** cassação de aposentadoria ou disponibilidade;

**V-** destituição de cargo em comissão;

**VI-** destituição de função gratificada.

**Art. 180.** Na aplicação das penalidades serão consideradas a natureza e a gravidade da infração cometida, os danos que dela provierem para o serviço público, as circunstâncias agravantes ou atenuantes e os antecedentes funcionais.

**Parágrafo único.** O ato de imposição da penalidade mencionará sempre o fundamento legal e a motivação da sanção disciplinar.

**Art. 181.** A advertência será aplicada, por escrito, no caso de conduta que configure qualquer infração disciplinar elencada no art. 169, incisos I a VI, e de inobservância de dever funcional constante do artigo 168 desta lei ou em ato regulamentar, a qual não justifique imposição de penalidade mais grave.

**Art. 182.** A suspensão será aplicada no caso de conduta que configure qualquer infração disciplinar elencada no art. 169, incisos VII a XV, ou em caso de reincidência das infrações punidas com advertência e de violação das demais proibições que não tipifiquem infração sujeita a penalidade de demissão, não podendo exceder de 90 (noventa) dias.

**Parágrafo único.** Será punido com suspensão de até 15 (quinze) dias o servidor que, injustificadamente, recusar-se a ser submetido a inspeção médica determinada pela autoridade competente, cessando os efeitos da penalidade uma vez cumprida a determinação.

**Art. 183.** As penalidades de advertência e de suspensão terão seus registros cancelados, após o decurso de 3 (três) e 5 (cinco) anos de efetivo exercício, respectivamente, se o servidor não houver, nesse período, praticado nova infração disciplinar.

**Parágrafo único.** O cancelamento da penalidade não surtirá efeitos retroativos.

**Art. 184.** A demissão será aplicada nos seguintes casos:



- I- conduta que configure crime contra a Administração Pública;
- II- abandono de cargo público;
- III- inassiduidade habitual;
- IV- improbidade administrativa;
- V- incontinência pública e conduta escandalosa, na repartição;
- VI- insubordinação grave em serviço;
- VII- ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem;
- VIII- aplicação indevida de recursos públicos;
- IX- emitir declaração ou certidão, declaração ou atestado falso;
- X- revelação de informação sobre processo administrativo disciplinar ou sindicância em curso, a fim de não interferir na apuração e preservar o interesse público e o direito à ampla defesa do investigado;
- XI- lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio municipal;
- XII- corrupção ativa ou passiva;
- XIII- acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;
- XIV- qualquer conduta que configure transgressão aos incisos XVI a XXIV do art. 169;
- XV- acumulação de advertências e suspensões.

**Parágrafo único.** A pena de demissão do serviço público poderá ser aplicada no caso de reincidência às transgressões disciplinares punidas com advertência ou suspensão não elencadas neste artigo, considerando as circunstâncias agravantes e atenuantes do caso e a vida funcional pregressa do servidor, observada a razoabilidade e a proporcionalidade da imposição da sanção no caso concreto.

## SEÇÃO II DAS AUTORIDADES COMPETENTES

**Art. 185.** As penalidades disciplinares serão aplicadas:

- I- pelo Prefeito Municipal, Presidente da Câmara ou dirigente superior de entidade da Administração Indireta quando se tratar de demissão e cassação de aposentadoria ou disponibilidade de servidor vinculado ao respectivo Poder, órgão ou entidade da administração indireta;
- II- pelas autoridades administrativas de hierarquia imediatamente inferior àquelas mencionadas no inciso anterior quando se tratar de aplicação das penalidade de advertência ou suspensão;
- III- pela autoridade que houver feito a nomeação, quando se tratar de destituição de cargo em comissão em razão de aplicação de penalidade em processo disciplinar.

## SEÇÃO III DA PRESCRIÇÃO

**Art. 186.** A ação disciplinar prescreverá:



**I-** em 5 (cinco) anos, quanto às infrações puníveis com demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade e destituição de cargo em comissão;

**II-** em 2 (dois) anos, quanto à suspensão;

**III-** em 180 (cento e oitenta) dias, quanto à advertência.

**§1º.** O prazo de prescrição começa a correr da data em que o fato se tornou conhecido pela Administração Municipal.

**§2º.** Os prazos de prescrição previstos na lei penal aplicam-se às infrações disciplinares capituladas também como crime.

**§3º.** A abertura de sindicância ou a instauração de processo disciplinar interrompe a prescrição até a data da decisão final proferida por autoridade competente.

**§4º.** Interrompido o curso da prescrição, o prazo começará a correr a partir do dia em que cessar a interrupção.

## **CAPÍTULO VI** **DOS PROCEDIMENTOS DE NATUREZA DISCIPLINAR**

### **SEÇÃO I** **DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 187.** O servidor que tiver ciência de irregularidade no serviço público é obrigado a dar ciência à autoridade, e esta a tomar providências, objetivando a apuração dos fatos e responsabilidades, mediante instauração de sindicância ou processo administrativo disciplinar.

**§1º.** As providências de apuração terão início logo em seguida ao conhecimento dos fatos e serão tomadas na Secretaria onde estes ocorreram, devendo consistir, no mínimo, em relatório circunstanciado sobre o que se verificou.

**§2º.** A averiguação preliminar de que trata o parágrafo anterior poderá ser cometida pelo Secretário da área a servidor ou comissão formada por três servidores efetivos.

**Art. 188.** Exceto para nos casos de advertência, para aplicação de qualquer penalidade a servidor deverá ser instaurado processo administrativo disciplinar, sendo assegurados ao acusado a ampla defesa e o contraditório.

**Parágrafo único.** O servidor poderá recorrer da advertência, ato que serão assegurados ao acusado a ampla defesa e o contraditório

**Art. 189.** Quando o fato narrado não configurar evidente infração disciplinar ou ilícito penal, a denúncia será arquivada, por falta de objeto.

**Art. 190.** Como medida cautelar e a fim de que o servidor não venha a influir na apuração da irregularidade, a autoridade instauradora do processo disciplinar poderá ordenar o seu afastamento do exercício do cargo, pelo prazo de até 90 (noventa) dias, sem prejuízo da remuneração.

**Parágrafo único.** O afastamento poderá ser prorrogado por igual prazo, findo o qual cessarão os seus efeitos, ainda que não concluído o processo.



## SEÇÃO II DA SINDICÂNCIA

**Art. 191.** A sindicância é peça preliminar informativa do processo administrativo disciplinar, devendo ser promovida quando os fatos não estiverem definidos ou faltarem elementos indicativos da autoria, e sua instauração será mediante portaria expedida pelas autoridades de que trata o inciso I do artigo 185, admitindo-se a delegação do ato pelo Chefe do Poder.

§1º. O relatório da sindicância conterá a descrição articulada dos fatos e a proposta objetiva ante o que se apurou.

§2º. É dispensada a instauração de sindicância quando os elementos probatórios da conduta concernente à infração imputada ao servidor justifiquem a imediata instauração de processo administrativo disciplinar, especialmente se caracterizar infração disciplinar passível de pena de suspensão, demissão ou disponibilidade, destituição de cargo em comissão ou destituição de função gratificada.

§3º. Quando recomendar a instauração de processo administrativo, o relatório deverá apontar os dispositivos legais infringidos e a autoria apurada.

**Art. 192.** A sindicância não se obriga ao contraditório e tem caráter sigiloso, devendo ser ouvidos, no entanto, os envolvidos nos fatos, bem como requisitados em qualquer órgão municipal os documentos essenciais à sua elucidação.

**Art. 193.** A sindicância deverá estar concluída no prazo de 90 (noventa dias), que só poderá ser prorrogado mediante justificação fundamentada da comissão ou da autoridade que determinou sua instauração.

**Art. 194.** Da sindicância poderá resultar:

- I- arquivamento do processo por falta de objeto e interesse de agir;
- II- instauração de processo administrativo disciplinar.

## SEÇÃO III DO PROCESSO DISCIPLINAR

**Art. 195.** O processo disciplinar é o instrumento destinado a apurar a responsabilidade do servidor por infração praticada no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação com as atribuições do cargo em que se encontre investido.

**Art. 196.** O processo disciplinar se desenvolve nas seguintes fases:

- I- instauração, com a publicação do ato que constituir a Comissão Processante;
- II- instrução, que compreende, interrogatório, produção de provas, defesa e relatórios;
- III- julgamento.



**Parágrafo único.** A instauração de processo disciplinar compete às autoridades de que trata o inciso I do artigo 185, admitindo-se a delegação do ato pelo Chefe do Poder.

**Art. 197.** O processo disciplinar será conduzido por Comissão Processante, permanente ou especial, composta de três servidores de carreira, designados pela autoridade competente, que indicará, dentre eles, o seu Presidente.

§1º. A Comissão terá como secretário um servidor designado pelo seu presidente, podendo a designação recair em um dos seus membros.

§2º. Não poderá participar de Comissão Processante, cônjuge, companheiro ou parente do indiciado, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, seu amigo íntimo ou inimigo.

§3º. A comissão poderá ser assessorada pelo órgão jurídico do município, em caso de requisição.

**Art. 198.** A Comissão Processante exercerá suas atividades com independência e imparcialidade, assegurando o sigilo necessário à elucidação do fato, ou exigido pelo interesse público, com ampla garantia no exercício de suas atribuições.

**Parágrafo único.** Incorrerá em falta grave, passível de demissão, o servidor que, por qualquer meio, obstar dolosamente o andamento dos trabalhos da Comissão, incorrer em atitude de ofensa ou desrespeito em relação aos seus membros ou tentar persuadi-los em sua decisão.

## SUBSEÇÃO I DA INSTRUÇÃO

**Art. 199.** O processo disciplinar será iniciado no prazo de 30 (trinta) dias, contados do recebimento dos autos da sindicância pela Comissão, ou de requerimento expedido por autoridades administrativas municipais, e concluído no prazo de 180 (cento e oitenta) dias, contados de sua instauração na data da publicação do ato que constituir a Comissão Processante, admitida a sua prorrogação por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem, e mediante justificação fundamentada da comissão.

§1º. Sempre que necessário, a comissão dedicará tempo integral aos seus trabalhos, ficando seus membros dispensados do ponto, até a entrega do relatório final.

§2º. As reuniões da Comissão serão registradas em atas que deverão detalhar as deliberações adotadas.

**Art. 200.** O processo disciplinar observará o contraditório, assegurada ao acusado ampla defesa, com a utilização dos meios e recursos admitidos pelo ordenamento jurídico, sendo que o servidor processado deverá ser comunicado da instauração antes do início da instrução processual para fins de acompanhamento.

**Art. 201.** Os autos da sindicância, quando existente, integrarão o processo disciplinar, como peça informativa da instrução.



**Art. 202.** No processo disciplinar, a comissão promoverá a tomada de depoimentos, acareações, investigações e diligências cabíveis, objetivando a coleta de prova, recorrendo, quando necessário, a técnicos e peritos, de modo a permitir a completa elucidação dos fatos, aplicando-se, no que couber, subsidiariamente o Código de Processo Civil.

**Art. 203.** É assegurado ao servidor processado o direito de acompanhar o processo, pessoalmente ou por intermédio de advogado, oferecer defesa prévia, arrolar e reinquirir testemunhas, produzir e impugnar provas e formular quesitos, quando se tratar de prova pericial.

§1º. O prazo para apresentar defesa prévia é de 15 (quinze) dias, contados da data do recebimento da notificação da Comissão Processante.

§2º. O presidente da comissão poderá indeferir pedidos considerados impertinentes, meramente protelatórios ou sem interesse para o esclarecimento dos fatos.

§3º. Será indeferido o pedido de prova pericial quando a comprovação do fato independer de conhecimento especial de perito

**Art. 204.** Poderão ser arroladas no máximo 03 (três) testemunhas pelo servidor.

§1º. As testemunhas deverão ser arroladas no mesmo prazo da defesa prévia, contados da data do recebimento da notificação da Comissão Processante, sob pena de preclusão.

§2º. Se a testemunha for servidor público, a notificação será formalizada por ofício dirigido ao dirigente do órgão de lotação do servidor, com indicação do dia e da hora marcados para a inquirição.

§3º. As testemunhas arroladas pelos membros da Comissão Processantes serão notificadas por via postal ou ofício pelo Presidente da Comissão, devendo a comprovação de ciência do ato ser anexada aos autos.

§4º. As testemunhas arroladas pelo servidor processado serão por ele intimadas por meio de carta com aviso de recebimento, indicando dia, hora e local da oitiva designada, devendo o comprovante do aviso de recebimento ser juntado aos autos de processo administrativo no prazo de pelo menos 3 (três) dias de antecedência da audiência.

§5º. O servidor processado poderá comprometer-se a levar a testemunha à audiência independentemente da intimação de que trata o § 4º acima, presumindo-se, caso a testemunha não compareça, a desistência de sua inquirição.

**Art. 205.** O depoimento poderá ser prestado oralmente e reduzido a termo ou ser gravado, com a assinatura de termo pela testemunha reconhecendo a oitiva, não sendo lícito à testemunha trazê-lo por escrito ou realizar a consulta de quaisquer outros mecanismos, durante a oitiva.

§1º. As testemunhas serão inquiridas separadamente.

§2º. Na hipótese de depoimento contraditórios ou que se infirmem, poder-se-á proceder a acareação entre os depoentes.

**Art. 206.** A comissão inquirirá as testemunhas arroladas, e, em seguida, promoverá o interrogatório do processado, observando-se os procedimentos previstos nos artigos 204 e 205.



§1º. Caso haja mais de um acusado, cada um deles será ouvido separadamente, e, sempre que divergirem em suas declarações sobre os fatos ou circunstâncias, poderá ser promovida acareação entre eles.

§2º. O acusado e seu advogado, caso tenha constituído, poderão assistir ao interrogatório, bem como à inquirição das testemunhas, sendo-lhe vedado interferir nas perguntas e respostas, sendo-lhe facultado, porém, reinquiri-las, por intermédio do presidente da comissão.

**Art. 207.** Quando houver dúvida sobre a sanidade mental do acusado, a comissão proporá à autoridade competente que ele seja submetido a exame por junta médica oficial, da qual participe pelo menos um médico psiquiatra.

**Parágrafo único.** O incidente de sanidade mental será processado em auto apartado e apenso ao processo principal, após a expedição do laudo pericial, podendo ser aplicado subsidiariamente o Código de Processo Penal.

**Art. 208.** Tipificada a infração disciplinar, será formulada a indicição do servidor, com a especificação dos fatos a ele imputados e das respectivas provas.

§1º. O indiciado será notificado por meio postal ou eletrônico, pelo presidente da comissão, para apresentar defesa escrita, no prazo de 15 (quinze) dias, contados da data da ciência, assegurado seu direito de vistas do processo.

§2º. Havendo dois ou mais indiciados, o prazo será comum de 20 (vinte) dias.

§3º. O prazo de defesa poderá ser prorrogado pelo dobro, para diligências reputadas indispensáveis.

§4º. No caso de recusa do indiciado em apor o ciente na cópia da notificação, o prazo para defesa contar-se-á da data declarada em termo próprio pelo membro da comissão que fez a notificação, com a assinatura de duas testemunhas.

**Art. 209.** O indiciado que mudar de residência, fica obrigado a comunicar à comissão o lugar onde poderá ser encontrado.

**Art. 210.** Achando-se o indiciado em lugar incerto e não sabido, será notificado por edital, publicado por 03 (três) vezes, no órgão oficial do Município ou em jornal de grande circulação na localidade, para apresentar defesa.

**Parágrafo único.** Na hipótese deste artigo, o prazo para defesa será de 15 (quinze) dias a partir da última publicação do edital.

**Art. 211.** Considerar-se-á revel o indiciado que, regularmente notificado, não apresentar defesa no prazo legal.

§1º. A revelia será declarada por termo nos autos do processo e devolverá o prazo para a defesa.

§2º. Para defender o indiciado revel, a autoridade instauradora do processo designará um dos procuradores municipais titulares de cargo efetivo ou servidor efetivo com formação jurídica como defensor dativo.



**Art. 212.** Apreciada a defesa, a comissão elaborará parecer conclusivo, no qual resumirá as peças principais dos autos e mencionará as provas em que se baseou para formar a sua convicção.

§1º. O relatório será sempre conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor.

§2º. Reconhecida a responsabilidade do servidor, a comissão indicará o dispositivo legal ou regulamentar transgredido, bem como as circunstâncias agravantes ou atenuantes e a penalidade aplicável.

**Art. 213.** O processo disciplinar, com o relatório da comissão, será remetido à autoridade que o instaurou, para que profira o julgamento.

## **SUBSEÇÃO II DO JULGAMENTO**

**Art. 214.** No prazo de 30 (trinta) dias, contados do recebimento do processo, a autoridade julgadora proferirá a sua decisão, observando-se o disposto no artigo 185.

§1º. Se a penalidade a ser aplicada exceder a competência da autoridade instauradora do processo, este será encaminhado à autoridade competente, que decidirá em igual prazo.

§2º. Havendo mais de um indiciado e sendo diversas as sanções recomendadas pela comissão processante, o julgamento caberá à autoridade competente para a imposição da penalidade mais grave.

§3º. Da decisão cabe pedido de reconsideração, caso a decisão seja proferida pelo Chefe do Poder, ou recurso, caso a decisão seja proferida pelas autoridades de hierarquia inferior, na forma dos artigos 156 a 167 deste Estatuto.

**Art. 215.** O julgamento se baseará no relatório da comissão, salvo quando este for contrário às provas dos autos, a juízo da autoridade julgadora.

§1º. Reconhecida pela comissão a inocência do servidor, a autoridade instauradora do processo determinará o seu arquivamento, salvo se flagrantemente contrária à prova dos autos.

§2º. Quando o relatório da comissão contrariar as provas dos autos, a autoridade julgadora poderá, motivadamente, agravar a penalidade proposta, abrandá-la ou isentar o servidor de responsabilidade.

**Art. 216.** Verificada a existência do vício insanável, a autoridade julgadora declarará a nulidade total ou parcial do processo e ordenará a constituição de outra comissão para instauração de novo processo.

§1º. O julgamento fora do prazo legal não implica nulidade do processo.

§2º. A autoridade julgadora que der causa a prescrição será responsabilizada na forma desta lei.

**Art. 217** Extinta a punibilidade pela prescrição, a autoridade julgadora determinará o registro do fato nos assentamentos individuais do funcionário.



**Art. 218.** Quando a infração disciplinar também caracterizar ilícito penal, a autoridade julgadora determinará a remessa de ofício contendo cópia dos autos do processo disciplinar à autoridade competente, para instauração de inquérito policial ou oferecimento de denúncia pelo Ministério Público, conforme o caso.

**Art. 219.** O servidor que responder a processo disciplinar só poderá ser exonerado a pedido, ou aposentado voluntariamente, após a conclusão do processo e o cumprimento da penalidade acaso aplicada.

**Art. 220.** Serão assegurados transporte e diárias:

I- ao servidor convocado para prestar depoimento fora da sede de sua repartição, na condição de testemunha, denunciando ou indiciado.

II- aos membros da comissão e ao secretário, quando obrigados a se deslocarem da sede dos trabalhos para a realização de missão essencial para esclarecimentos dos fatos.

#### SEÇÃO IV DO PROCESSO DISCIPLINAR SUMÁRIO

**Art. 221.** Detectada a qualquer tempo a acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas ou abandono de cargo, a autoridade competente notificará o servidor, por intermédio de sua chefia imediata, para apresentar opção no prazo improrrogável de 10 (dez) dias, contados da data da ciência e, na hipótese de omissão, adotará procedimento sumário para a sua apuração e regularização imediata, cujo processo administrativo disciplinar se desenvolverá nas seguintes fases:

I- instauração, com a publicação do ato que constituir a comissão, a ser composta por dois servidores efetivos, e simultaneamente indicar a autoria e a materialidade da transgressão objeto da apuração;

II- instrução sumária, que compreende indicição, defesa e relatório;

III- julgamento.

§1º. A indicação da autoria de que trata o inciso I dar-se-á pelo nome e matrícula do servidor, e a materialidade pela descrição dos cargos, empregos ou funções públicas em situação de acumulação ilegal, dos órgãos ou entidades de vinculação, das datas de ingresso, do horário de trabalho e do correspondente regime jurídico.

§2º. A comissão lavrará, até três dias após a publicação do ato que a constituiu, termo de indicição em que serão transcritas as informações de que trata o parágrafo anterior, bem como promoverá a notificação pessoal do servidor indiciado, ou por intermédio de sua chefia imediata, para, no prazo de cinco dias, apresentar defesa escrita, assegurada ao indiciado vista do processo na repartição.

§3º. Apresentada a defesa, a comissão elaborará relatório conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor, em que resumirá as peças principais dos autos, opinará sobre a licitude da acumulação em exame, indicará o respectivo dispositivo legal e remeterá o processo à autoridade instauradora, para julgamento.



§4º. No prazo de 05 (cinco) dias, contados do recebimento do processo, a autoridade julgadora proferirá a sua decisão.

§5º. A opção por um dos cargos pelo servidor até o último dia de prazo para defesa configurará sua boa-fé, hipótese em que se converterá automaticamente em pedido de exoneração do outro cargo.

§6º. Caracterizada a acumulação ilegal e provada a má-fé, aplicar-se-á a pena de demissão, destituição ou cassação de aposentadoria ou disponibilidade em relação aos cargos, empregos ou funções públicas em regime de acumulação ilegal, hipótese em que os órgãos ou entidades de vinculação serão comunicados.

§7º. O prazo para a conclusão do processo administrativo disciplinar submetido ao rito sumário não excederá 30 (trinta dias), contados da data de publicação do ato que constituir a comissão, admitida a sua prorrogação por até quinze dias, quando as circunstâncias o exigirem.

§8º. O procedimento sumário rege-se pelas disposições deste artigo, com aplicação subsidiária de outros dispositivos desta lei.

**Art. 222.** É assegurado ao servidor processado o direito de acompanhar o processo, pessoalmente ou por intermédio de advogado.

**Art. 223.** Configura abandono de cargo a ausência intencional do servidor ao serviço por mais de 30 (trinta) dias consecutivos, apuradas no período de 12 (doze) meses.

**Art. 224.** Entende-se por inassiduidade habitual a falta ao serviço, sem causa justificada, por 45 (quarenta e cinco) dias, intercaladamente, durante o período de 12 (doze) meses.

**Art. 225.** Na apuração de abandono de cargo público ou inassiduidade habitual também será adotado o procedimento sumário previsto no artigo 221, observando-se especialmente que:

I- a indicação da materialidade dar-se-á:

a) na hipótese de abandono de cargo, pela indicação precisa do período de ausência intencional do servidor ao serviço superior a trinta dias consecutivos, conforme documento emitido pelo órgão gestor de recursos humanos;

b) no caso de inassiduidade habitual, pela indicação dos dias de falta ao serviço sem causa justificada, por período igual ou superior a sessenta dias intercaladamente, durante o período de doze meses;

II- após a apresentação da defesa a comissão elaborará relatório conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor, em que resumirá as peças principais dos autos, indicará o respectivo dispositivo legal, opinará, na hipótese de abandono de cargo, sobre a intencionalidade da ausência ao serviço superior a trinta dias e remeterá o processo à autoridade instauradora para julgamento.

**Art. 226.** Concluída a instrução é apresentado o relatório conclusivo, os autos serão remetidos à autoridade competente para julgar, de conformidade com os artigos 214 a 220.

## SEÇÃO V



## DA REVISÃO DO PROCESSO

**Art. 227.** O processo disciplinar poderá ser revisto, a qualquer tempo, a pedido ou de ofício, quando se aduzirem fatos novos ou circunstâncias suscetíveis de justificar a inocência do punido ou a inadequação da penalidade aplicada.

§1º. Em caso de falecimento, ausência ou desaparecimento do servidor, qualquer pessoa da família poderá requerer a revisão do processo.

§2º. No caso de incapacidade mental do servidor, a revisão será requerida pelo respectivo curador.

**Art. 228.** No processo revisional o ônus da prova cabe ao requerente.

**Art. 229.** A simples alegação de injustiça da penalidade não constitui fundamento para a revisão, que requer elementos novos, ainda não apreciados no processo originário.

**Art. 230.** O requerimento de revisão do processo será dirigido ao órgão jurídico do município, que, se autorizar a revisão, encaminhará o pedido ao dirigente do órgão ou entidade onde se originou o processo disciplinar.

**Parágrafo único.** Deferida a petição, a autoridade competente providenciará a constituição de comissão processante, constituída na forma do processo disciplinar.

**Art. 231.** A revisão correrá em apenso ao processo originário.

**Parágrafo único.** Na petição de revisão o requerente pedirá designação de dia e hora para a produção de provas e inquirição das testemunhas que arrolar.

**Art. 232.** A comissão revisora terá 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos.

**Art. 233.** Aplicam-se aos trabalhos da comissão revisora, no que couber, as normas e procedimentos próprios da comissão do processo disciplinar.

**Art. 234.** O julgamento caberá à autoridade que aplicou a penalidade, nos termos do art. 185.

**Parágrafo único.** O prazo para julgamento será de 20 (vinte) dias, contados do recebimento do processo, no curso do qual a autoridade julgadora poderá determinar diligências.

**Art. 235.** Julgada procedente a revisão, será declarada sem efeito a penalidade aplicada, restabelecendo-se todos os direitos do servidor.

**Parágrafo único.** Da revisão do processo não poderá resultar agravamento de penalidade.

## TÍTULO VI DAS DISPOSIÇÕES GERAIS FINAIS



**Art. 236.** Por motivo de crença religiosa, de convicção filosófica, política ou opção sexual, o servidor não poderá ser privado de quaisquer dos seus direitos, sofrer discriminação em sua vida funcional, nem eximir-se do cumprimento de seus deveres.

**Art. 237.** Ao servidor público municipal é assegurado, nos termos da Constituição Federal, o direito à livre associação sindical e os seguintes direitos, entre outros, dela decorrentes:

**I-** de ser representado pelo sindicato, inclusive como substituto processual;

**II-** de inamovibilidade do dirigente sindical, até um ano após o final do mandato, exceto se a pedido;

**III-** de descontar em folha, sem ônus para a entidade sindical a que for filiado, o valor das mensalidades e contribuições definidas em assembleia geral da categoria;

**Art. 238.** O servidor acusado em processo disciplinar, poderá requerer a nomeação de um dos procuradores municipais titulares de cargo efetivo para a defesa de seus interesses no processo, na qualidade de defensor dativo.

**Art. 239.** O órgão de assessoramento jurídico, nas respectivas áreas de atuação, fica autorizados a representar judicialmente os titulares e os membros dos Poderes do município, agentes políticos, cargos de natureza especial, em comissão, de direção e assessoramento e daqueles efetivos, temporários, inclusive promovendo ação penal privada ou representando perante o Ministério Público, quando vítimas de crime, quanto a atos praticados no exercício de suas atribuições constitucionais, legais ou regulamentares, no interesse público, podendo, ainda, quanto aos mesmos atos, impetrar habeas corpus e mandado de segurança em defesa dos agentes públicos de que trata este artigo.

**§1º.** O disposto neste artigo aplica-se aos ex-titulares dos cargos ou funções referidos, desde que não haja conflito de interesse com o município.

**§2º.** O órgão de assessoramento jurídico, em ato próprio, poderá disciplinar a representação autorizada por este artigo.

## **TÍTULO VII** **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 240.** O dia 28 (vinte e oito) de outubro será consagrado ao servidor público municipal, sendo fixada a última sexta-feira daquele mês para sua comemoração.

**Art. 241.** Administração Municipal deverá implementar programa de capacitação anual dos servidores, a fim de promover cursos e palestras que contribuam para o melhor atendimento das repartições públicas.

**Parágrafo único.** O programa de capacitação anual será regulamentado por ato do Poder Executivo.

**Art. 242.** Os servidores que forem demitidos do serviço público em decorrência de processo administrativo disciplinar, não poderão ocupar cargo em comissão na administração



municipal pelo prazo de 8 (oito) anos, contado da decisão, salvo se o ato houver sido suspenso ou anulado pelo Poder Judiciário.

**Art. 243.** O Poder Executivo editará, por decreto, os regulamentos necessários à execução da presente Lei.

**Art. 244.** A presente Lei será aplicada aos servidores da Câmara Municipal, cabendo ao Presidente desta, na forma da Lei Orgânica Municipal e do Plano de Carreira dos Servidores do Poder Legislativo, exercer todos os atos de gestão de pessoal e de administração pública, em analogia às atribuições relativas ao do Chefe do Poder Executivo, respeitado e preservado o princípio da independência dos Poderes.

**Art. 245.** Ficam submetidos ao regime previsto nesta Lei os servidores estatutários da Prefeitura e da Câmara Municipal.

**Art. 246.** O órgão de recursos humanos tomará, no âmbito de suas atribuições, as medidas necessárias para facilitar os procedimentos decorrentes do disposto nesta Lei.

**Art. 247.** Lei municipal estabelecerá critérios para a compatibilização de seus quadros de pessoal ao disposto nesta Lei e à reforma administrativa dela decorrente.

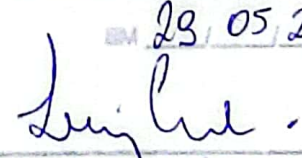
**Art. 248.** O Poder Executivo encaminhará à Câmara de Vereadores projeto de lei de sua iniciativa estabelecendo o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos para os servidores da Administração direta, as autarquias e as fundações municipais, de acordo com suas peculiaridades.

**Art. 249.** Fica revogada a seguinte legislação municipal: a Lei nº 442, de 10 de dezembro de 1990, a Lei nº 960, de 30 de novembro de 2009, a Lei nº 1.310, de 28 de novembro de 2018, a Lei nº 1.342, de 11 de junho de 2019 e demais disposições legais em sentido contrário ao disposto nesta lei, garantidos, em qualquer caso, os efeitos dos atos e fatos consumados sob a vigência da legislação revogada, inclusive eventuais direitos subjetivos já incorporados ao patrimônio dos servidores, ainda que não tenham sido exercidos ou gozados até a data da entrada em vigor desta lei, conforme o disposto no artigo 5º, XXXVI, da Constituição da República.

**Art. 250.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

TAPIRA, 29 de Maio de 2025

  
**Luiz Carlos Lira Junior**  
Presidente

APROVADO EM	única	DISCUSSÃO
POUR	7x0	
EM	29/05/25	
		
PRESIDENTE		